का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५२/६०
२५ भदौ २०८३
बिहीबार
10 September 2026
Thursday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २३१। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

२४ भदौको विध्वंस

सडकमा थिए पौने २ लाख प्रदर्शनकारी

२३ भदौको जेनजी आन्दोलनपछि २७ घण्टामै सत्ता ढल्यो। २४ भदौमा राज्यका संवेदनशील केन्द्रहरू जलाइए। सिंहदरबारदेखि राष्ट्रपति भवनसम्म सुरक्षा घेरा भत्किँदा सेनाको भूमिकामाथि गम्भीर प्रश्न उठ्यो। राजनीतिक नेतृत्वदेखि सुरक्षा संयन्त्रसम्मको जिम्मेवारी खोजेको जाँचबुझ आयोगको प्रतिवेदनले समग्र घटनाको यथार्थ भने बाहिर ल्याउन सकेको छैन।

कहाँ कति पुगेका थिए ?

- संसद् भवन : २२,४९६
- सिंहदरबार : २,६९२
- सर्वोच्च अदालत : १,४१७
- शीतलनिवास : २,६४४
- कान्तिपुर : २,१७९
- नख्खु कारागार : ५,३६०

स्रोत : जाँचबुझ आयोग

राज्यका संरचना जलाउन को-को गएका थिए, लामै अनुसूचीसहित प्रतिवेदन दिएका छौं। एक क्लिक गर्दा ती व्यक्तिको विवरण खुल्छ। अनुसन्धान गरे उनीहरूको संलग्नता भए/नभएको पुष्टि हुन्छ।

गौरीबहादुर कार्की
अध्यक्ष, जाँचबुझ आयोग



जनक नेपाल/मध्यान्ह
काठमाडौं, २४ भदौ

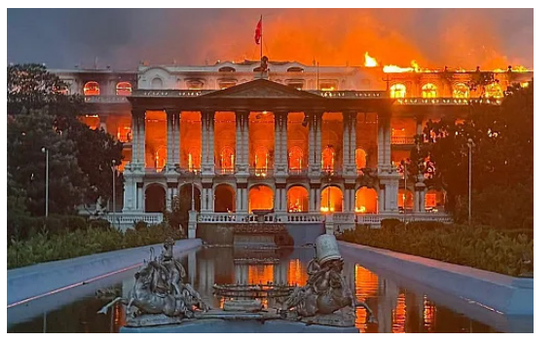
गत भदौमा भएको जेनजी आन्दोलनका दुई दिनले राज्यको शक्ति, सुरक्षा संयन्त्रको भूमिका र राजनीतिक नेतृत्वको जवाफदेहिताबारे गम्भीर प्रश्न छाडेका छन्।

२३ भदौमा सुरु भएको प्रदर्शनले राजनीतिक संकट निम्त्यायो। त्यसको भोलिपल्ट भने देशका प्रमुख सरकारी तथा संवैधानिक संरचनामाथि आगजनी, तोडफोड र लुटपाट भयो। प्रधानमन्त्री निवासदेखि संसद्, सिंहदरबार, सर्वोच्च अदालत र राष्ट्रपति भवन एकै दिनमा ध्वस्त भए।

यी घटनाको छानबिन गर्न बनेको उच्चस्तरीय जाँचबुझ आयोगले आफ्नो प्रतिवेदन सरकारलाई बुझाएको पनि ६ महिना भइसकेको छ। तर प्रतिवेदनले घटनाको निष्कर्ष दिनुभन्दा पनि नयाँ प्रश्नहरू जन्माएको छ। विशेषत: राज्यका सुरक्षा संयन्त्र कहाँ चुक्यो ? राजनीतिक नेतृत्वको जिम्मेवारी कति थियो ? २४ भदौका आपराधिक घटनामाथि अब कसरी अनुसन्धान हुन्छ ?

आयोगका अध्यक्ष गौरीबहादुर कार्कीका लागि जाँचबुझ व्यक्तिगत रूपमा पनि सहज थिएन। 'यस्तो आयोगभन्दा सम्पत्ति भ्रष्टाचार छानबिनमा राखेको भए हुन्थ्यो,' उनले त्यतिबेलै मध्यान्हसँग भनेका थिए। पूर्वन्यायाधीश कार्की आफ्नो स्पष्ट अडान र हक्की स्वभावले परिचित छन्। आयोग गठन हुनुअघि तत्कालीन प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीबारे उनले सामाजिक सञ्जालमा लेखेको अभिव्यक्तिलाई लिएर उनी ओलीप्रति पूर्वाग्रही रहेको आरोप लाग्यो। यही कारण ओलीले आयोगसमक्ष प्रत्यक्ष उपस्थित भएर बयान दिनसमेत अस्वीकार गरे। आयोगले भने अन्य पूर्वप्रधानमन्त्रीहरूझैं ओलीलाई पनि लिखित प्रश्न पठायो र प्राप्त जवाफलाई बयानका रूपमा पृष्ठ २ मा

सिंहदरबार जलाउन गएका थिए २६ सय मानिस



आयोगका लागि भोलिपल्टको हिंसा अर्कै घटना थियो। २३ भदौको प्रदर्शन र २४ भदौको आगजनी तथा लुटपाटलाई एउटै घटनाका रूपमा बुझ्न नहुने कार्की बताउँछन्। उनका अनुसार २४ भदौका घटनामा सार्वजनिक तथा निजी सम्पत्तिमाथि भएको आगजनी, तोडफोड र लुटपाट फौजदारी अपराध हुन्। त्यसको अनुसन्धान र अभियोजन आयोगको कार्यादेशभन्दा बाहिर पर्छ। तर त्यसो भन्दै आयोगले २४ भदौलाई छाडेको दावी पृष्ठ २ मा

कहाँ चुक्यो सुरक्षा संयन्त्र ?

अब त्यो काम सरकार र अनुसन्धान गर्ने निकायको हो। राज्यका सबै सुरक्षा घेरा कसरी तोडिए ? २४ भदौमा प्रधानमन्त्री निवास बालुवाटार, सिंहदरबार, सर्वोच्च अदालत, संसद् भवन र राष्ट्रपति भवनजस्ता राज्यका सबैभन्दा संवेदनशील संरचनासमेत भिडले कब्जामा लिएको थियो। जबकि तीमध्ये अधिकांश संरचनाको सुरक्षा कमान्ड नेपाली सेनाको हातमा थियो।

आयोगले नेपाली सेनाका चार अधिकारीमाथि विभागीय कारबाही सिफारिस गरेको छ। राष्ट्रपति भवनका सुरक्षा कमान्डर सहायक रथी मनोज बैदवारमाथि राष्ट्रपति कार्यालयको ढोका खोलेर उपद्रवकारीलाई प्रवेश गर्न दिएको र आवश्यक बल प्रयोग नगरेको आरोप छ। बालुवाटार, सिंहदरबार र संघीय संसद् भवनका सुरक्षा कमान्डरहरू क्रमश: प्रमुख सेनानी दिवाकर खड्का, प्रमुख सेनानी गणेश खड्का र सेनानी सन्तोष ढुंगेलमाथि पनि सुरक्षा दिन असफल भएको भन्दै विभागीय कारबाही सिफारिस गरिएको छ। तर सेनाको शीर्ष नेतृत्वमाथि भने प्रतिवेदनले त्यही तहको प्रत्यक्ष कारबाही सिफारिस गरेको छैन। सोही कारण कार्की आयोगमाथि सेनको नेतृत्वप्रति उदार बनेको आरोप छ। कार्की भने यसको जवाफ संवैधानिक व्यवस्थालाई देखाउँछन्। सरकारको निर्णयबिना सेना आफैं पृष्ठ २ मा

फेरि उठ्यो भाटभटेनी

भावना पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, २४ भदौ

गत वर्ष भदौ २४ गते आगजनीबाट ध्वस्त भएको भाटभटेनी सुपरमार्केटको धरानस्थित स्टोर एक वर्षपछि पुन: सञ्चालनमा आएको छ। आगजनी भएको ठिक एक वर्षकै दिन स्टोर पुन: सञ्चालनमा ल्याइएको भाटभटेनीका अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निर्देशक मीनबहादुर गुरुङले जानकारी दिए।

भाटभटेनीकी सञ्चालक सावित्री गुरुङले बुधबार धरानस्थित स्टोरको पुन: शुभारम्भ गरिन्। शुभारम्भ कार्यक्रममा उनले ग्राहकलाई आधुनिक सुविधा र गुणस्तरीय सेवा उपलब्ध गराउने कम्पनीको प्रतिबद्धता कायम रहेको बताइन्।

गत वर्ष भदौ २३ गतेदेखि सुरु भएको जेनजी आन्दोलन भदौ २४ गते हिंसात्मक बनेपछि देशका विभिन्न सरकारी तथा निजी संरचनामा आगजनी, तोडफोड र लुटपाट भएको थियो। त्यस क्रममा भाटभटेनीका देशभर सञ्चालित २७ मध्ये २१ वटा शाखामा क्षति पुगेको थियो।

काठमाडौं उपत्यकामा टंगालस्थित मुख्य कार्यालय, महाराजगन्ज र कोटेश्वर शाखा तथा बालुवाटारस्थित मुख्य वेयरहाउस र बौद्ध शाखा पूर्ण रूपमा जलेका थिए। उपत्यकाबाहिर पोखरा, चितवन, हेटौंडा, बिर्तामोड, दमक, विराटनगर र धरान शाखामा समेत आगजनी भएको थियो।

आगजनी नभए पनि कलंकी, राधेराधे, बालाजु, जनकपुर, बुटवल, वीरगन्ज, धनगढी, इटहरी र भैरहवा शाखा लुटपाट तथा तोडफोडमा परेका थिए। यी शाखामा घटनालगत्तै सरसफाइ तथा आवश्यक मर्मतसम्भार गरेर सेवा पुन: सञ्चालन गरिएको थियो।

टोखा, सातदोबाटो, अनामनगर, पाटन, नेपालगन्ज, वर्ल्ड ट्रेड सेन्टर र सानागाउँस्थित शाखा भने ठुलो क्षतिबाट जोगिएका थिए।

धरान शाखा पुन: सञ्चालनमा आएसँगै भाटभटेनीका २७ मध्ये २४ वटा शाखाबाट नियमित सेवा सञ्चालनमा आएको कम्पनीले जनाएको छ। बाँकी तीन शाखाको पुनर्निर्माण तथा मर्मतसम्भार भइरहेको छ। टंगालस्थित मुख्य कार्यालय भवन, मकवानपुरको हेटौंडा र झापाको दमक शाखा पुन: सञ्चालनमा आउन बाँकी छन्। यी शाखा पनि दसैंअघि सञ्चालनमा ल्याउने लक्ष्य राखिएको कम्पनीले जनाएको छ।

कति भएको थियो क्षति ?

भदौ २४ को घटनाबाट भाटभटेनीले कुल १० अर्ब ८५ करोड ६७ लाख ९८ हजार ८५४ रुपैयाँबराबरको क्षति व्यहोरेको जनाएको छ। व्यवस्थापनका अनुसार भवन तथा पूर्वाधारमा आगजनी हुँदा ४ अर्ब ४० करोड ६ लाख ५४ हजार ६०३ रुपैयाँ पृष्ठ २ मा



विद्यालय बने आश्रयस्थल

३७ अस्थायी शिविरमा छन् ३५ सय धेरै बाढीप्रभावित

बाढी आएको दुई साता पुग्दा रसुवा, नुवाकोट र धादिङका ३ हजार ६२८ जना अझै ३७ अस्थायी शिविरमा आश्रित छन्। बस्ती नै बगरमा परिणत भएपछि उनीहरूको स्थायी पुनर्स्थापना अन्योलमा छ भने विद्यालयलाई आश्रयस्थल बनाइँदा हजारौं बालबालिकाको पढाइ प्रभावित भएको छ।



सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २४ भदौ

भोटेकोशी हुँदै त्रिशूली नदीमा आएको विनाशकारी बाढीको दुई साता पुग्दा रसुवा, नुवाकोट र धादिङका ३ हजार ६२८ जना अझै ३७ वटा अस्थायी शिविरमा आश्रित छन्। बाढीले बस्ती नै बगरमा परिणत गरेपछि उनीहरूलाई सुरक्षित स्थानमा पुनर्स्थापना गर्ने वा अन्यत्र स्थानान्तरण गर्ने विषयमा सरकारले अध्ययन थालेको छ।

सहरी विकास तथा भवन निर्माण विभागअन्तर्गतको आश्रय तथा शिविर व्यवस्थापन क्लस्टरको पछिल्लो विवरणअनुसार रसुवाका १० वटा शिविरमा ७७३, नुवाकोटका २५ शिविरमा २ हजार ६९९ र धादिङका दुई शिविरमा १९६ जना आश्रित छन्।

भदौ १० गते आएको बाढीले घर, सडक, पुललगायतका भौतिक संरचनामा ठुलो क्षति पुऱ्याएको थियो। बाढीपछि ठुलो संख्यामा नागरिक घरबारविहीन भए पनि उनीहरूको दीर्घकालीन आवासको टुंगो लागिसकेको छैन। तत्कालका लागि सरकारी तथा गैरसरकारी संस्थाले खाद्यान्नबाहेकका आवश्यक सामग्री वितरण गरिरहेका छन्। तर घर नै नरहेकाले ती सामग्री सुरक्षित राख्ने ठाउँसमेत पीडितसँग छैन। विभागको विवरणमा बाढीबाट पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

एफडब्लुसिएमएसमा नेपालका २७५ म्यानपावर कम्पनी पुऱ्याइए

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २४ भदौ

नेपाल वैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस)मा नेपालका २७५ म्यानपावर कम्पनीको नाम दर्ता भएको सम्बन्धमा युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालयको ध्यानाकर्षण गराएको छ।

यसअघि २५५ वटा नेपाली म्यानपावर कम्पनी उक्त प्रणालीमा दर्ता भएकोमा बुधबार दिउँसो थप २० वटा म्यानपावर कम्पनीको नाम उक्त प्रणालीमा दर्ता भएको हो। २५ मुख्य र उनीहरू प्रत्येक मातहत १० वटा गरी एफडब्लुसिएमएसमा २७५ म्यानपावर कम्पनीको नाम दर्ता गरिएको हो। उक्त प्रणालीमा दर्ता गरिएका मुख्य २५ मध्ये बुधबार दि रिभर ओभरसिज प्रा.लि. र ट्रान्स एसिया इन्टिग्रेटेड सर्भिस प्रा.लि. मातहत पनि १०-१० वटा म्यानपावर कम्पनी राखिएको छ।

वैदेशिक रोजगार विभागमा १ हजार ११७ वटा पृष्ठ २ मा

दशैं-तिहारको योजना त्यागेर शान्तिको सहयोग



काठमाडौं/मस- नेपालको रसुवास्थित भोटेकोशीमा दुई हप्ताअघि आएको अकल्पनीय र विनाशकारी बाढीपीडितलाई सहयोग पुऱ्याउन दुबईमा बस चलाउने एक नेपाली महिलाले गरेको योगदान चर्चाको विषय बनेको छ।

दुबईमा बस चालकको काम गर्दै आएकी ४३ वर्षीया शान्ति कुमारी भण्डारीले लामो समयदेखि प्रतीक्षा गरेको पृष्ठ २ मा

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

उखु किसान सधैं पीडामा

उद्योगले रकम भुक्तानी नगर्दा ऋण गरेर गर्जो टार्नुपर्ने

सर्लाही/मस-उधारोमा बिक्री गरेको नगदे बाली उखुको भुक्तानी यहाँका किसानका लागि सधैंको गलपासो बन्दै आएको छ। गत याममा उद्योगलाई उखु बेचेका किसान छ महिना भइसक्दासम्म पैसा नपाएपछि समस्यामा परेका हुन्। यहाँको धन्कौल गाउँपालिका-२ मा रहेको अन्नपूर्ण चिनी उद्योगले गत याममा मा उखु खरिद गरेको भुक्तानी अझै किसानलाई दिएको छैन।

धन्कौल गाउँपालिका-३ निवासी कैलाश पासवानले उद्योगलाई दिएको ३०० क्विन्टल उखुको आंशिक रकममात्र पाएको बताए। उनले ५० कट्ठा खेतमा उखु लगाएका छन्। यसमध्ये आफ्नो २० कट्ठा र बाँकी ठेक्कामा लिएको हो। उखु बेचेको पैसा समयमा पाए समयमै ठेक्का बुझाउने उनलाई हतारो छ। कबोल गरेको समयमा ठेक्का रकम नतिरे साहुलाई ब्याज बुझाउनुपर्ने चिन्ता उनले व्यक्त गरे।

'घरको सबै खर्च खेतीबाट आएको पैसाले पुऱ्याउनु पर्छ', उनले भने, 'बालबच्चाको लालनपालन, शिक्षादिक्षा, चाडपर्व सबै यही उखु बेचेर आएको पैसाबाट टार्नु छ। तर, उद्योगले हरेक वर्ष झुटो आशा देखाउँदै दुःख दिने गरेको छ।' केही समय पहिलामात्र छोरीको विवाह गरेका कैलाशले गर्जो टार्न उद्योगले पैसा नदिएपछि साहुमहाजनसँग सयकडा तीनले ब्याजमा ऋण लिनुपरेको दुखेसो पोखे।

उनले उद्योगबाट अझै ५६ हजार बढी रकम पाउन बाँकी छ। पाउने रकमको टुङ्गो नहुँदा आफूहरू उखुखेतीबाट निरास बनेको उनले बताए। उद्योगले पैसा दिनेबेला दिएको दुःख सम्झेर ४०० क्विन्टल उखु नगदमा बेचेको उनको भनाइ छ। नगदमा बिचौलियाले ३५ देखि ४० कम दाममा किनेर आफ्नो नाममा उद्योगलाई बिक्री गर्छन्। यसबाट किसानले पाउने अनुदानबापतको रकमसमेत दुरुपयोग हुँदै आएको छ।



धन्कौल -२ का पाँचु सहनीको पनि आयआर्जनको एकमात्र उपाय खेतीपाती हो। उनी पनि ठेक्कामा लिएको खेतमा उखु रोप्ने र उद्योगलाई बेच्ने गरे। तर, सुरुमा स्थानीयलाई सुविधा पुग्छ भनेर सञ्चालनमा आएको उद्योगले बारम्बार ठगेको उनको गुनासो छ।

यस उद्योगले उनको २०७४ सालमा बिक्री गरेको उखुको केही भुक्तानी अझै दिएको छैन। सोही समयमा उद्योग धरासायी बन्यो।

सुरुका उद्योगपतिले उद्योग नै बेचिदिएपछि किसानले पाउनु दुःख पाएको उनी बताउछन्। 'माग्न जाँदा २०७४ सालसम्मको भुक्तानी पुरानो मालिकले गर्ने हो भने, पछि विवरण फेला परेन भनेर दिँदै दिएन', उनले भने। त्यसपछि आफूले रौतहट र सर्लाहीको हरिवनस्थित इन्दुशङ्कर चिनी उद्योगमा उखु बेचेको उनको भनाइ छ। यस वर्ष उद्योगले मिलगेट क्षेत्र तोकेर अन्यत्र काँटा नराख्ने सहमति गरेपछि बाहिरको उद्योग आएन।

यसपछि आफूहरू मन नहुँदा नहुँदै बाध्य भएर अन्नपूर्णलाई उखु दिनुपरेको उनले जानकारी दिए। उनले यसपटक दिएको झन्डै ५०० क्विन्टल उखुको भुक्तानी पाउन बाँकी छ। नजिकै हरिवनमा रहेको उद्योगले उखु बिक्री गरेको १५ दिनमा भुक्तानी दिँदा आफूहरूलाई अन्नपूर्णले दुःख दिएको गुनासो गरे।

अन्नपूर्ण चिनी उद्योगले सिजन २०८२/८३ मा तीन हजार १८६ जना किसानबाट खरिद गरेको नौ लाख ९३ हजार ७५२.६७ क्विन्टल उखु क्रसिङ गरेको थियो।

उखु खरिदबापत हुन आउने ६१ करोड ६१ लाख २७ हजार ६५५ रुपैयाँमध्ये उद्योगले किसानलाई अझै २२ करोड हाराहारीमा भुक्तानी दिन बाँकी देखिएको छ। किसानको उजुरीपछि सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी होमप्रसाद घिमिरेको अध्यक्षतामा गठन गरिएको छानबिन समितिले उद्योगबाट २२ करोड रुपैयाँको हाराहारीमा किसानले भुक्तानी पाउन बाँकी रहेको प्रतिवेदन सार्वजनिक भएको थियो। यता उद्योग प्रशासनले भने दैनिक किसानको भुक्तानी गरिरहेको दावी गरेको छ। उद्योगका प्रशासकीय प्रमुख रमेश श्रीवास्तवले किसानको भुक्तानी बाँकी रहेको स्वीकार गरे।

कात्तिक मसान्तसम्म सक्ने योजना रहेको उनले बताएका छन्। उद्योगले किसानको भुक्तानी दसैँ अगाडि गरिसक्नेगरी काम गरिरहेको उनको भनाइ छ। तर, बाँकीमध्ये अहिलेसम्म कति रकम किसानको खातामा दाखिला भयो भन्ने तथ्यांक उनीसँग छैन।

प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा नेपाल शेर्पा संघको २० लाख सहयोग

काठमाडौं/मस-नेपाल शेर्पा संघले प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा २० लाख रुपैयाँ सहयोग गरेको छ।

संघको सामाजिक सेवा विभागमार्फत संकलन गरिएको २० लाख रुपैयाँ संघका केन्द्रीय अध्यक्ष लाक्पा ठिन्ले शेर्पाको नेतृत्वमा अर्थमन्त्री डा.स्वर्णिम वाग्लेलाई हस्तान्तरण गरिएको संघका केन्द्रीय उपाध्यक्ष तथा सामाजिक सेवा विभाग प्रमुख सञ्जय शेर्पाले जानकारी दिए।

रकम हस्तान्तरण कार्यक्रममा संघका पूर्वअध्यक्ष जिपछिरिङ लामा, निवर्तमान अध्यक्ष गेल्जे लामा शेर्पा, सल्लाहकार आङछिरिङ शेर्पा, तेन्जी शेर्पा र शेरसाङबु शेर्पा, उपाध्यक्ष दावा शेर्पा, उपाध्यक्ष तथा सामाजिक सेवा विभाग प्रमुख सञ्जय शेर्पा, महासचिव लाक्पा जी शेर्पा, उपमहासचिव साङदोर्जे शेर्पा, कोषाध्यक्ष आङदोर्जे शेर्पालगायतको उपस्थिति थियो। संघका केन्द्रीय उपाध्यक्ष शेर्पाका अनुसार संघसँग संकलित बाँकी करिब ३० लाख रुपैयाँ भने नेपाल शेर्पा संघमार्फत बाढी तथा पहिरो प्रभावित पीडित परिवारलाई आर्थिक राहतका रूपमा वितरण गरिनेछ। संघले सहयोग गर्ने सहयोगी, दाता तथा शुभेच्छुकहरूप्रति आभार व्यक्त गर्दै राहत संकलन कार्य नियमित रूपमा जारी रहेको जनाएको छ।



भोटेकोशी बाढी

खोज तथा उद्धारमा तीव्रता

काठमाडौं/मस-रसुवाको भोटेकोशी बाढी प्रभावित क्षेत्रमा खोज तथा उद्धार कार्य जारी रहेको छ। नेपाली सेनाले भदौ २४ गते साँझ ६:३० बजेसम्म विभिन्न प्रभावित क्षेत्रबाट हवाई साधनमार्फत थप ८१ जनाको उद्धार गरेको छ।

नेपाली सेनाका अनुसार हालसम्म हवाई साधनमार्फत स्वदेशी ३ हजार ७९८ र विदेशी २८३ गरी ४ हजार ८१ जनाको उद्धार गरिएको छ।

रसुवागढी जलविद्युत् आयोजनामा नेपाली सेना, आयोजनाका प्रतिनिधि तथा संयुक्त शीघ्र प्रतिक्रिया टोलीसहितको संयुक्त टोलीले पावरहाउस, ट्रान्सफर्मर रुम तथा कन्ट्रोल पोइन्टसम्म पुगेर खोजी गरिरहेको छ। आयोजनाको टनेलमा करिब ५० मिटरभित्र पुगेर खोजी गर्दा एक शव फेला परेको र थप खोजी जारी रहेको सेनाले जनाएको छ।

त्यस्तै, लाङटाङ जलविद्युत् आयोजनामा पानीको मात्रा घटाउन च्यानल निर्माण गर्दै खोज तथा उद्धार भइरहेको छ। चिलिमे हाइड्रोमा विदेशीसमेत सहभागी संयुक्त टोली टनेलको १४० मिटरभित्र प्रवेश गरी खोजी गरिरहेको छ। ड्रोनमार्फत ४० मिटरसम्म खोजी गर्दा भने केही फेला नपरेको जनाइएको छ। माथिल्लो त्रिशूली-१ आयोजनाको हाकुबेशीस्थित अडिट-३ टनेलमा संयुक्त टोली करिब १ हजार २०० मिटरभित्र प्रवेश गरेर खोजी गर्दा केही फेला नपरेको सेनाले जनाएको छ।

सडकमा...

अभिलेखमा राख्यो। यसले प्रतिवेदनको निष्पक्षतामाथि सुरुबाटै प्रश्न भने उठ्यो। राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगले त आन्दोलन भड्काउन भूमिका खेलेको भन्दै कार्कीमाथि नै अनुसन्धान गर्न सिफारिस गरेको छ।

ओली र लेखकलाई दोषी देखाउने आधार

आयोगको निष्कर्षको सबैभन्दा गम्भीर पक्ष २३ भदौको प्रदर्शन नियन्त्रणका क्रममा भएको गोली प्रहारसँग सम्बन्धित छ। कार्कीका अनुसार, नयाँ बानेश्वरस्थित संसद् भवनबाहिर दिउँसो पौने १ बजेतिर सुरु भएको गोली प्रहार करिब ३ बजेसम्म जारी रह्यो। त्यस अवधिमा मानवीय क्षति बढिरहँदा पनि तत्कालीन प्रधानमन्त्री ओली र गृहमन्त्री रमेश लेखकले गोली रोक्न आवश्यक निर्देशन वा हस्तक्षेप नगरेको आयोगको निष्कर्ष छ। 'प्रधानमन्त्री भनेको हरेक नागरिकको अभिभावक हो। त्यस्तो गोली चल्दा रोक्नुपर्दैन ?' कार्की भन्छन्, 'त्यो लापरवाही हो। त्यसैले हामीले कारबाहीको सिफारिस गरेका हौं।'

कार्कीको तर्कमा आयोगले व्यक्ति विशेषलाई निसाना बनाएको नभई पदीय जिम्मेवारीको परीक्षण गरेको छ। त्यसैले आयोगले ओली र लेखकसहित तत्कालीन प्रहरी महानिरीक्षक चन्द्रकुवेर खापुडमाथि फौजदारी अनुसन्धान तथा अभियोजन गर्न सिफारिस गरेको छ।

आयोगले प्रधानमन्त्रीलाई घटनाको राजनीतिक र प्रशासनिक नेतृत्वका रूपमा हेरेको छ। कार्कीका अनुसार, प्रारम्भिक चरणमै मृत्यु र घाइतेको संख्या बढिसक्दा पनि त्यसलाई रोक्न आवश्यक कदम नचालिनु गम्भीर लापरवाही थियो।

राष्ट्रिय सुरक्षा परिषद्को बैठकसमेत दिउँसो नै बोलाउनुपर्ने अवस्थामा राति १० बजे मात्र बोलाइएको विषयलाई आयोगले लापरवाहीका रूपमा अर्थ्याएको छ।

सिंहदरबार...

उनी स्वीकार गर्दैनन्। आयोगले हजारौं भिडियो, फोटो र सिसिटिभी फुटेज संकलन गरेको थियो। त्यसमाथि मोबाइल फोनको बिटिएस विवरणसमेत प्रयोग गरी काठमाडौंसहित १५ जिल्लामा विभिन्न घटनास्थलमा पुगेका मानिसको विवरण तयार पारिएको कार्की बताउँछन्।

आयोगले सरकारलाई १ लाख ७४ हजार ४२० व्यक्तिको विवरण बुझाएको छ। नयाँ बानेश्वरस्थित संसद् भवनआसपास २२ हजार ४९६ जना पुगेको देखिएको छ। सिंहदरबारभित्र २ हजार ६९२, सर्वोच्च अदालतमा १ हजार ४१७ र राष्ट्रपति भवनभित्र २ हजार ६४४ जना पुगेको विवरण आयोगले संकलन गरेको छ।

थापाथलीस्थित कान्तिपुर दैनिकको मुख्यालयमा भएको आगजनीका क्रममा २ हजार १७९ व्यक्ति पुगेको र रवि लामिछानेलाई जेलबाट निकाल्न ५ हजार ३६० व्यक्ति पुगेको आयोगले सरकारलाई बुझाएको कार्कीको भनाइ छ।

यी सबै मानिस अपराधमा संलग्न थिए भन्ने आयोगको निष्कर्ष भने होइन। घटनास्थलमा पुगेका व्यक्तिको पहिचान र त्यसपछि भिडियो, तस्बिर तथा अन्य प्रमाणका आधारमा अपराधमा संलग्न व्यक्तिमाथि अनुसन्धान अघि बढाउनुपर्ने आयोगको धारणा हो। 'को-को गएका थिए, लामै अनुसूचीसहित दिएका छौं। एक क्लिक गर्दा व्यक्तिको विवरण खुल्छ। अनुसन्धान गरे संलग्नता भए नभएको पुष्टि हुन्छ,' उनले भने।

कहाँ...

सडकमा आएर स्थिति नियन्त्रणमा लिन नसक्ने उनको तर्क छ।

अध्यक्ष कार्कीका अनुसार, २३ भदौ राति नै सेना परिचालन वा संकटकाल घोषणा गरिएको भए स्थिति फरक हुन सक्थ्यो। २४ भदौमा लगाइएको कर्फ्यु बिहान ५ बजेसम्म मात्र कायम राखियो। सेनाले त्यसलाई बिहान ९ बजेसम्म लम्ब्याउन सुझाव दिएको भए पनि प्रशासनले समय नथप्दा बिहानै ठुलो संख्यामा मानिस सडकमा निस्किए। त्यसपछि सुरक्षा निकायले स्थिति नियन्त्रण गर्न नसकेको निष्कर्षमा आयोग पुगेको छ। यही कारण आयोगले सेनालाई समग्र घटनाको मुख्य दोषी नबनाएको उनी बताउँछन्। सरकारले परिचालन नगरेको अवस्थामा सेना आफैंले नागरिक क्षेत्रमा नियन्त्रण लिन खोज्नु पनि संवैधानिक र संस्थागत रूपमा उचित नहुने उनको तर्क छ।

आयोगले प्रहरी नेतृत्वलाई समेत उन्मुक्ति दिएको छैन। तत्कालीन एआइजी दानबहादुर कार्कीले सैनिक मुख्यालयमा बसेर देशभर प्रहरीलाई बल प्रयोगसम्बन्धी सर्कुलर जारी गरेको विषयलाई आयोगले गलत आदेशका रूपमा व्याख्या गरेको छ। तर उक्त सर्कुलर तत्कालीन प्रहरी महानिरीक्षक खापुडकै अगाडिबाट जारी भएको उनी बताउँछन्।

गलत आदेश भएको थाहा पाएपछि त्यसलाई रोक्ने जिम्मेवारी प्रहरी नेतृत्वको हुने कार्की बताउँछन्। त्यसैले आयोगले खापुडमाथि मात्र कारबाही सिफारिस गरेको उनको तर्क छ। यससँगै तत्कालीन गृहसचिव गोकर्णमणि दुवाडी, सशस्त्र प्रहरीका महानिरीक्षक राजु अर्याल, राष्ट्रिय अनुसन्धान विभागका प्रमुख हुतराज थापा र काठमाडौंका प्रमुख जिल्ला अधिकारी छविलाल रिजालमाथि पनि फौजदारी कारबाही सिफारिस गरिएको छ।

प्रतिवेदन औपचारिक रूपमा सार्वजनिक गर्ने, सिफारिस कार्यान्वयन गर्ने र २४ भदौका आगजनी तथा लुटपाटमा संलग्नमाथि प्रमाणका आधारमा अनुसन्धान अघि बढाउने जिम्मेवारी सरकारमाथि छ। कार्की स्वयं सरकारले प्रतिवेदन कार्यान्वयनमा इमानदारी देखाउनुपर्ने बताउँछन्। 'हामीले विस्तृत अध्ययन गरेर प्रतिवेदन तयार पारेका छौं। चार भोल्युम त अनुसूची मात्र छ,' कार्कीले मध्यान्हसँग भने, 'तर सरकारले अहिलेसम्म औपचारिक रूपमा सार्वजनिकसमेत गरेको छैन। पत्रिकाले चुहाएपछि सार्वजनिक गर्नुपर्दैन ?'

फेरि...

बराबरको क्षति भएको थियो। पूर्ण रूपमा जलेर नष्ट भएका सामग्रीको मूल्य ५ अर्ब ९६ करोड ३ लाख ६७ हजार ५९६ रुपैयाँ रहेको छ। त्यस्तै, लुटपाट तथा तोडफोडबाट ४९ करोड ५७ लाख ७६ हजार ६५५ रुपैयाँबराबरको क्षति भएको कम्पनीले जनाएको छ।

पुनर्निर्माणमा क्षति भएको रकमभन्दा थप २० देखि ३० प्रतिशतसम्म खर्च लागेको भाटभटेनीको भनाइ छ। यसअनुसार पुनर्निर्माणमा थप करिब २ अर्ब २० करोडदेखि ३ अर्ब ३० करोड रुपैयाँसम्म खर्च भएको अनुमान छ। क्षति र पुनर्निर्माणको खर्च जोड्दा भाटभटेनीमा भएको कुल आर्थिक भार करिब १४ अर्ब रुपैयाँ पुगेको अनुमान गरिएको छ।

आगजनीका कारण भाटभटेनीका १२ वटा स्टोर प्रभावित हुँदा १० हजारभन्दा बढी कर्मचारीको व्यवस्थापन कम्पनीका लागि चुनौती बनेको थियो। तर अध्यक्ष गुरुङले कुनै पनि कर्मचारीलाई कामबाट नहटाउने प्रतिबद्धता जनाएका थिए।

त्यसपछि कम्पनीले पुनर्निर्माणसँगै कर्मचारीलाई रोजगारीमा निरन्तरता दिएको छ। एक वर्षभित्र आगजनीबाट प्रभावित १२ मध्ये नौवटा स्टोर पुनः सञ्चालनमा आइसकेका छन्।

वार्षिक ३१ अर्ब रुपैयाँभन्दा बढीको कारोबार गर्दै आएको भाटभटेनीले राज्यलाई बर्सेनि ठुलो मात्रामा राजस्व बुझाउँदै आएको छ। कम्पनीका अनुसार देशभरका स्टोरबाट दैनिक औसत १० करोड ६८ लाख रुपैयाँबराबरको कारोबार हुने गरेको थियो।

भाटभटेनी यसअघि पनि राजनीतिक आन्दोलनको प्रभावमा पर्दै आएको छ। २०८१ चैत १५ गते दुर्गा प्रसाईंको नेतृत्वमा भएको आन्दोलनका क्रममा कोटेश्वरस्थित भाटभटेनीमा तोडफोड तथा चोरी हुँदा करिब ८० लाख रुपैयाँबराबरको क्षति भएको कम्पनीले जनाएको थियो।

आन्दोलनपछि खण्डहर बनेका स्टोरहरू पुनः निर्माण गरेर भाटभटेनीले आफ्नो व्यवसायलाई पुरानै अवस्थामा फर्काउने मात्र होइन, नयाँ ढाँचामा विस्तार गर्ने योजना अघि बढाएको छ। कम्पनीले स्टोर सञ्चालनलाई अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डअनुकूल बनाउने योजना अघि सारेको जनाएको छ। यसैक्रममा भक्तपुरको राधेराधे शाखाबाट रात्रिकालीन सेवा पनि सुरु गरिएको छ।

भदौ २४ को हिंसात्मक घटनाबाट भाटभटेनी मात्र प्रभावित भएको थिएन। चौधरी ग्रुप, आइएमई ग्रुप, गोल्छा ग्रुप, शंकर ग्रुपलगायत ठुला व्यावसायिक समूहका संरचनामा समेत क्षति पुगेको थियो। नक्सालस्थित हिल्टन होटल र तारागाउँस्थित हायात रिजेन्सी होटलमा पनि आगजनी भएको थियो। यी पनि बिस्तारै लयमा फर्किने कोसिस गर्दै छन्।

आन्दोलनले उग्र रूप लिँदा राष्ट्रपति भवन शीतलनिवास, सर्वोच्च अदालत, सिंहदरबार, संसद् भवनलगायत देशैभरिका प्रहरी प्रशासन र स्थानीय र प्रदेश तहका संरचना क्षति भएको थियो। कांग्रेस, एमाले, नेकपालगायत पुराना दलका नेताहरूको घर पनि जलाइएको थियो। व्यक्तिगत सम्पतिमाथिको प्रहारबाट नराम्रोसँग थलिएका गुरुङले भने सबैलाई उछिनेर भाटभटेनीका सबै स्टोर लगभग ठड्याइसकेका छन्।

प्रहरीका प्रशासन भवन बिस्तारै पुनर्निर्माण हुँदै छन्। अहिलेसम्म देशको प्रमुख प्रशासनिक केन्द्रहरू राष्ट्रपति भवन शीतलनिवास, सर्वोच्च अदालत र सिंहदरबारको पुनर्निर्माणका लागि डिजाइन मात्रै सकिएको छ। त्यसमध्ये शीतलनिवास र सिंहदरबारको डिजाइन स्वीकृतिका लागि पुरातत्व विभागमा पठाइएको छ। सर्वोच्च अदालतलाई रेट्रोफिटिङ गर्ने र नयाँ प्लास्टर गरेर पुरानै स्वरूपमा ल्याउने तयारी छ। शीतलनिवास र सिंहदरबारमा पनि रेट्रोफिटिङ गरेर पुरानै संरचना जोगाइनेछ।

रेट्रोफिटिङ गर्ने कुरामै अल्झेको सरकारी संरचनालाई अध्यक्ष गुरुङले 'काम भनेको यसरी गर्ने हो' भनेर सिकाएका छन्। ग्राहकले देखाएको अथाह समर्थन र कर्मचारीले कम्पनीप्रति देखाएको अटुट माया र साथले नै एक वर्षमै भाटभटेनी पहिलेभन्दा अझ बलियो भएर उठ्न सकेको अध्यक्ष गुरुङ बताउँछन्।

भाटभटेनी सुपरमार्केटको सुरुवात काठमाडौंको नक्सालमा रहेको भाटभटेनी मन्दिरनजिकै एउटा सटरबाट भएको थियो। मीनबहादुर गुरुङ र उनकी श्रीमती सावित्री गुरुङले सन् १९८४ मा व्यवसाय सुरु गरेका थिए। सुरुवातमा 'कोल्ड स्टोर'का रूपमा सञ्चालन गरिएको उक्त पसल विस्तार हुँदै सन् १९९२ मा सुपरमार्केटमा परिणत भयो। त्यसपछि विभिन्न स्थानमा शाखा विस्तार गर्दै भाटभटेनी आज देशकै ठुलो खुद्रा व्यापारिक सञ्जालका रूपमा स्थापित भएको छ। राजनीतिक आन्दोलनका क्रममा पटक-पटक क्षति व्यहोरे पनि भाटभटेनीले पुनर्निर्माण र विस्तारलाई निरन्तरता दिँदै आएको छ।

विद्यालय...

विस्थापित र राहत लिनेको संख्या फरक देखिएकाले प्रभावित परिवारको यकिन विवरणसमेत स्पष्ट हुन सकेको छैन। हालसम्म ७ हजार ८४४ जनालाई गैरखाद्य सामग्री वितरण गरिएको रिपोर्टमा उल्लेख छ।

बाढीले बस्ती नै बगरमा परिणत गरेका कारण प्रभावितलाई त्यही स्थानमा पुनर्स्थापना गर्ने वा अन्यत्र सार्ने भन्ने विषयमा अध्ययन भइरहेको विभागका वरिष्ठ डिभिजनल इन्जिनियर टंक गौतमले बताए। 'अधिकांश घर बाढीले पुरिएका छन्, दलदल छ,' उनले भने, 'बाढीप्रभावितलाई पुनर्स्थापना गर्न त्यहाँको भौगोलिक अवस्थाको अध्ययन र जग्गाको खोजी भइरहेको छ।'

पीडितका लागि सुरक्षित स्थानमा आवास निर्माण गर्न आवश्यक जग्गा खोज्न सरकारले समिति बनाएको छ। तर सुरक्षित आवासका लागि आवश्यक जग्गा, बजेट र पूर्वाधार व्यवस्थापन चुनौतीपूर्ण देखिएको छ। 'प्रभावित परिवारका लागि आवासको आवश्यकता कति छ, कहाँ निर्माण गर्ने र त्यसका लागि आवश्यक जग्गा, बजेट तथा पूर्वाधार कसरी व्यवस्थापन गर्ने भन्नेमा अध्ययन भइरहेको छ,' गौतमले भने।

विद्यालय बने होल्डिङ सेन्टर

बाढीबाट विस्थापितलाई राख्न विद्यालयसमेत होल्डिङ सेन्टरका रूपमा प्रयोग भएपछि प्रभावित क्षेत्रका बालबालिकाको पढाइ प्रभावित भएको छ। राष्ट्रिय विपद् जोखिम न्यूनीकरण तथा व्यवस्थापन प्राधिकरणको प्रारम्भिक विवरणअनुसार रसुवामा मात्रै ९ हजार ७ सय ४२ विद्यार्थीको सिकाइ प्रभावित भएको छ।

बाढी तथा पहिरोबाट रसुवा, नुवाकोट, धादिङ, गोरखा र तनहुँका १५ स्थानीय तह प्रभावित भएका छन्। सरकारले ती स्थानीय तहलाई विपद् संकटग्रस्त क्षेत्र घोषणा गरेको छ।

शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका सूचना अधिकारी वीरबहादुर धामीका अनुसार विद्यालयलाई आश्रयस्थलका रूपमा प्रयोग गरिएकाले प्रभावित क्षेत्रमा तत्काल नियमित पठनपाठन सञ्चालन गर्न कठिन भएको छ। 'होल्डिङ सेन्टरका रूपमा प्रयोग भएका विद्यालयबाट नागरिकलाई आफ्नै बसोबासमा फर्काउन वा अस्थायी सेन्टरमा लैजान सकियो भने मात्र विद्यालय खाली हुन्छन्,' उनले भने, 'नयाँ विद्यालय वा वैकल्पिक सिकाइ केन्द्रको व्यवस्था गर्न सके मात्रै पढाइ सुचारु गर्न सकिन्छ।'

विपद्का बेला विद्यालय र अन्य सार्वजनिक स्थललाई प्राथमिक आश्रयस्थलका रूपमा प्रयोग गर्ने गरिएको उनले बताए। 'विपद्का बेला विद्यालय सार्वजनिक स्थलका रूपमा प्रयोग हुने भएकाले अहिले प्रभावित क्षेत्रका विद्यालयमा पठनपाठन असहज भएको छ,' धामीले भने।

शिक्षा विभागको टोलीले प्रभावित क्षेत्रको स्थलगत अध्ययन गरिसकेको र सम्भावनाको विश्लेषण भइरहेको उनले बताए। सुरक्षित विद्यालयमा तत्काल कक्षा सञ्चालन गर्ने तथा आवश्यक परे प्रभावित बालबालिकालाई अन्य सुरक्षित विद्यालयमा आवाससहित राख्ने वा अस्थायी सिकाइ केन्द्र सञ्चालन गर्ने तयारी रहेको उनले बताए।

राहत शिविरमा रहेका बालबालिकाको सिकाइ निरन्तर राख्न निःशुल्क वाइफाइ सेवा सञ्चालन गरिएको छ। आश्रयस्थलमा शैक्षिक सामग्रीसमेत वितरण गरिएको मन्त्रालयले जनाएको छ।

एफडब्लुसिएमएसमा...

म्यानपावर दर्ता रहेकोमा करिब ५५ देखि ६० प्रतिशत म्यानपावरले मलेसियामा श्रमिक पठाउने गरेका छन्।

संघले मलेसियाको रोजगारीमा सुरु गरिएको सिन्डिकेटको प्रयास सफल भएको अवस्थामा त्यसले नेपाली श्रमिकमाथि चर्को आर्थिक शोषण गर्ने भन्दै वर्तमान दुईतिहाइ निकटको बलियो सरकार रहेको अवस्थामा सकेसम्म छिटो छानबिन गरी सिन्डिकेटका स्वरूपहरूलाई समाप्त गर्नुपर्ने विषय छलफलमा उठाएको संघका महासचिव हिरावहादुर डाँगी (हरि)ले जानकारी दिए। उनले सिन्डिकेटविरुद्ध संघ र मन्त्रालयको समान दृष्टिकोण रहेको पनि बताए।

यसैबीच मलेसियाको एफडब्लुसिएमएस प्रणालीमा नाम रहेका २७५ म्यानपावर कम्पनीमध्ये करिब १७० म्यानपावर कम्पनीका सञ्चालकहरूलाई संघमा बोलाएर सिन्डिकेटमा सहभागी नहुने, आफूलाई सब एजेन्टका रूपमा राख्ने म्यानपावर कम्पनीविरुद्ध उजुरी गर्ने र एफडब्लुसिएमएसविरुद्ध पनि कानुनी प्रक्रियामा जाने कागज गराएको तृतीय उपाध्यक्ष लक्ष्मण पौडेलले बताए।

यता प्रगतिशील वैदेशिक रोजगार व्यवसायी मञ्च, नेपालले एफडब्लुसिएमएसमा सब एजेन्सीका रूपमा समावेश भएको विषयलाई सामान्य संयोगवश भएको विषयका रूपमा लिन नसकिने बताएको छ। मञ्चका अध्यक्ष जनक रावलले विज्ञप्ति जारी गर्दै कुन संस्थाको नाम के आधारमा, कसको सिफारिसमा, कसको सहमतिमा र कुन अधिकारअन्तर्गत सब एजेन्सीका रूपमा समावेश गरियो भन्ने विषयमा स्पष्ट र आधिकारिक जवाफ आवश्यक रहेको बताएका छन्।

सम्बन्धित संस्थाको पूर्वस्वीकृति वा लिखित सहमतिविना कुनै पनि संस्थाको नाममा अर्को संस्था वा प्रणालीसँग आबद्ध गराइएको हो भने त्यसको कानुनी तथा संस्थागत आधार तत्काल सार्वजनिक गरिनुपर्ने भन्दै मञ्चले कुनै सम्झौता, अधिकारपत्र, साझेदारी, प्रतिनिधित्व वा अन्य प्रकारको व्यावसायिक सम्बन्ध कायम गरिएको भए त्यसको वास्तविकता समेत स्पष्ट हुनुपर्ने माग गरेको छ।

व्यवसायी संस्थाहरूलाई उनीहरूको जानकारी, सहमति र वैधानिक प्रक्रियाबिना कुनै पनि विदेशी प्रणालीमा सब एजेन्सी वा अन्य हैसियतमा प्रस्तुत गर्ने अधिकार कसैलाई नभएको भन्दै मञ्चले यो विषय केवल केही संस्थाको नाम सूचीमा परेको विषय मात्र नभई नेपालको वैदेशिक रोजगार व्यवसायमा समान अवसर, निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा, संस्थागत स्वायत्तता र व्यावसायिक अधिकारसँग प्रत्यक्ष जोडिएको गम्भीर विषय भएको बताएको छ।

यसलाई सामान्य प्रशासनिक वा प्राविधिक विषयका रूपमा पन्छाउने प्रयास स्वीकार्य नहुने पनि मञ्चले जनाएको छ।

दशैं-तिहारको...

दशैं र तिहारमा स्वदेश फर्किने योजना त्यागेर त्यसबाट बचत भएको हवाई भाडाको रकम नेपालका बाढीपीडितलाई दिने निर्णय गरेकी हुन्। उनको यो निर्णय अहिले चर्चाको विषय बनेको हो।

उनले मात्रै नभई उनका १४ वर्षीय छोराले पनि आफ्नो खाजाको पैसाबाट १ हजार २ सय रुपैयाँ बचाएर बाढीपीडितलाई सहयोग गरेका छन्।

दशैं र तिहार विदेशमा बस्ने नेपालीहरूका लागि घर फर्किने, आफन्त तथा मान्यजनसँग भेटघाट गर्ने अत्यन्तै महत्वपूर्ण पर्व मानिन्छन्।

भण्डारीले सन् २०२१ देखि युएईमा डबल डेकर पर्यटक बस चालकका रूपमा काम गरिरहेकी छन्। उनले बाढीबाट भएको विनाशबारे भिडियो र अपडेटहरू हेरेपछि आफ्नो यात्राका लागि बचत गरेको पैसा बाढीपीडितलाई सहयोग गर्ने निर्णय गरेको गल्फ न्युजलाई बताएकी छन्। नेपाल-दुबई रिटर्न टिकटको हवाई भाडा ७५ हजार रुपैयाँ हाराहारीमा छ।

'म दिनभर रोएँ'

भण्डारीले बाढीमा कयौं परिवारले आफ्ना प्रियजन, घर, जग्गा र जीविकोपार्जन गुमाएको समाचार देखेपछि आफू गहिरो रूपमा प्रभावित भएको उल्लेख गरेकी छन्।

यद्यपि उनको घर त्रिशूली वा नुवाकोटमा छैन, तर उनले अन्य नेपालीले जस्तै पीडितहरूसँग बलियो व्यक्तिगत सम्बन्ध महसुस गरेको बताइन्।

भण्डारीलाई उद्धृत गर्दै गल्फ न्युजले लेखेको छ, 'मैले जे देखें, त्यो हृदयविदारक थियो। परिवारहरूले आफ्ना प्रियजन गुमाए। मानिसहरूले आफ्नो घर, जग्गा र आफूले काम गरेका सबै कुरा गुमाए। केही घण्टामै सम्पूर्ण जीवन परिवर्तन भयो। म दिनभरि रोएँ। मेरा आँखाहरू सुकेनन्। विश्वभर जहाँसुकै नेपाली बसोबास गरौं, हामी एउटै परिवार हौं। यस्तो समयमा हामी प्रत्येकले आफ्नो क्षमताअनुसार जे जति गर्न सक्छौं, योगदान गर्नुपर्छ।'

राष्ट्रिय सभामा सरकारको आलोचना

उद्धारमा ढिलाइदेखि ग्यास अभावसम्म उठाए प्रश्न



काठमाडौं/मस- भोटेकोशी बाढीपछिको उद्धार तथा राहतमा ढिलाइ भएकोदेखि बजारमा देखिएको ग्यास अभावसम्मका विषयमा राष्ट्रिय सभाका सांसदहरूले सरकारको गम्भीर ध्यानाकर्षण गराएका छन्। बुधबार बसेको राष्ट्रिय सभाको शून्य समयमा सांसदहरूले भोटेकोशी बाढीबाट भएको जनधनको क्षति, सुरुडमा फसेका तथा सम्पर्कविहीन नागरिकको खोजी, प्रभावित क्षेत्रमा राहत वितरण, सडक अवरोध, हवाई भाडा वृद्धि, ग्यास अभावलगायतका विषय उठाएका हुन्।

सांसद कृष्णबहादुर रोकायाले भोटेकोशी बाढीमा ठुलो जनधनको क्षति भएको उल्लेख गर्दै विपद्बाट प्रभावित गर्भवती, सुत्केरी, बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकको स्वास्थ्यलाई प्राथमिकतामा राख्न सरकारको ध्यानाकर्षण गराए। सांसद घनश्याम रिजालले विपद्को सुरुवाती चरणमा देखिएको सरकारी तत्परतापछि पछिल्ला दिनमा उद्धार, राहत र पुनर्स्थापनामा प्रदेश तथा स्थानीय सरकारसँग आवश्यक समन्वय हुन नसकेको बताए।

सांसद पदमबहादुर परियारले कृष्णभीरको पहिरोका कारण पृथ्वी राजमार्ग अझै पूर्ण रूपमा सञ्चालनमा आउन नसकेको भन्दै तत्काल दीर्घकालीन समाधान खोज्न सरकारसँग माग गरे। सांसद पूजा चौधरीले विपद्का कारण परिवार, आफन्त, घरबार र सम्पती गुमाएका रसुवाका नागरिकमाथि सामाजिक सञ्जालमा गालीगलौज तथा अपमानजनक टिप्पणी भइरहेको भन्दै आपत्ति जनाइन्। सांसद विष्णुकुमारी सापकोटाले बजारमा खाना पकाउने ग्यासको अभाव देखिएको भन्दै तत्काल आपूर्ति सहज बनाउन माग गरिन्। सांसद विष्णुबहादुर विश्वकर्माले अघिल्लो वर्ष भएको हिंसात्मक घटनाबारे गौरीबहादुर कार्की नेतृत्वको छानबिन समिति तथा राष्ट्रिय मानव अधिकार आयोगले तयार पारेका प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्न माग गरे। सांसद कृष्णप्रसाद अधिकारीले भोटेकोशी बाढीपछि उद्धार कार्यलाई युद्धस्तरमा अघि बढाउन नसकिएको बताए। उनले त्रिशूली-३ ए, त्रिशूली-३ बी, चिलिमे हाइड्रो तथा रसुवागढी हाइड्रोका सुरुङमा रहेका कर्मचारी, कामदार तथा मजदुर अझै जीवित रहेको आशामा परिवार पर्खिरहेको उल्लेख गर्दै खोज तथा उद्धारलाई तिव्र बनाउन माग गरे।

पुरिएका घर, भग्नावशेष तथा सार्वजनिक संरचनामा खोजी र उत्खनन तिव्र बनाउन तथा शव व्यवस्थापन र राहत वितरणमा स्थानीय तहसँग प्रभावकारी समन्वय गर्नसमेत उनले सरकारको ध्यानाकर्षण गराए।

पाठ्यपुस्तकबाट रंगमञ्चमा 'एक चिहान'



काठमाडौं/मस- कक्षा १२ को नेपाली विषयको पाठ्यक्रममा समावेश हृदयचन्द्रसिंह प्रधानद्वारा लिखित चर्चित सामाजिक उपन्यास 'एक चिहान' अहिले नाटकका रूपमा विद्यार्थीमाझ प्रस्तुत हुन थालेको छ। यसैक्रममा काठमाडौं मोडेल सेकेन्डरी स्कुल (केएमसी) वागबजार र बालकुमारीमा कक्षा १२ मा अध्ययनरत करिब ३ हजार विद्यार्थीले काठमाडौंस्थित नेपाल प्रज्ञा-प्रतिष्ठान, कमलादीमा 'एक चिहान' नाटक अवलोकन गरेका छन्।

साहित्यिक कृतिलाई पुस्तकमा पढेर मात्र नभई मञ्चमार्फत प्रत्यक्ष अनुभव गराउने उद्देश्यले नाटक प्रदर्शन गरिएको हो। 'एक चिहान' नेपाली साहित्यको महत्वपूर्ण सामाजिक यथार्थवादी कृति हो। उपन्यासले तत्कालीन नेपाली समाज, गरिब किसान तथा श्रमिक वर्गको जीवन, आर्थिक अभाव, सामाजिक विभेद, संघर्ष र मानवीय संवेदनालाई प्रस्तुत गरेको छ। कक्षा १२ को नेपाली पाठ्यक्रममा समेत पाठ्यपुस्तकमा पढेको कथा, पात्र र सामाजिक परिवेशलाई प्रत्यक्ष रूपमा बुझ्न सहयोग पुऱ्याएको छ। त्यस्तै, नेपाली विभाग प्रमुख देवेन्द्र नेपालले पुस्तक पढ्दा कल्पना गर्नुपर्ने पात्र तथा घटनालाई कलाकारको अभिनय, संवाद, दृश्य र मञ्चीय प्रस्तुतिमार्फत प्रत्यक्ष हेर्न पाउँदा विद्यार्थीको सिकाइ झझ प्रभावकारी बन्ने बताए।

'एक चिहान' पाठका रूपमा समावेश छ। उपन्यासलाई एच.पी. मगरले नाट्य रूपान्तरण गरेका हुन् भने कल्पना थापा निर्माता र सागर कार्की निर्देशक रहेका छन्। नाटकमा विकास जोशी, कल्पना थापा, रश्मी गुरुङ, नारायण भण्डारी, पुरन राई, प्रदीप विश्वकर्मा, गोविन्दराज खड्का, मुकेश विश्वकर्मा, सांकेनाम राई, रचना पाण्डे, सरस्वती खड्का, सुनिलकुमार राना, दिरेन कार्की, तुलसी राई र अञ्जना दुलाललगायत कलाकारको अभिनय रहेको छ।

केएमसीका अतिरिक्त क्रियाकलाप प्रमुख डा.अमित घर्तीका अनुसार नाटकले विद्यार्थीलाई 'एक चिहान'को नाट्य प्रस्तुति गरिएको हो।

अनुहार नमिलेपछि जेन-जीका ४५ सालिक अनावरण कार्यक्रम स्थगित



ललितपुर/मस- सातदोबाटोस्थित स्विमिङ पुल कम्प्लेक्स परिसरमा निर्माण गरिएका जेन-जी आन्दोलनका ४५ जना सहिदको सालिक अनावरण कार्यक्रम स्थगित भएको छ।

निर्माण गरिएका सालिक सहिदहरूको वास्तविक अनुहारसँग नमिलेको भन्दै परिवारका सदस्यहरूले आपत्ति जनाएपछि अनावरण कार्यक्रम रोकिएको हो। परिवारले सालिकको अनुहार सच्याएपछि मात्रै अनावरण गर्न दिने अडान लिएपछि कार्यक्रम स्थगित गरिएको हो। सालिक अनावरण कार्यक्रममा सहभागी हुन सातदोबाटो पुगेका गृहमन्त्री सुधन गुरुङसमेत अनावरण नगरी फर्किएका छन्। परिवारको माग सम्बोधन गरेपछि मात्रै अनावरण प्रक्रिया अघि बढाउने तयारी गरिएको बताइएको छ।

सातदोबाटोस्थित स्विमिङ पुल कम्प्लेक्सको पार्कमा जेन-जी आन्दोलनका क्रममा ज्यान गुमाएका ४५ जना सहिदको सम्झनामा सालिक निर्माण गरिएको हो। परिवारका सदस्यहरूले आफ्ना आफन्तको पहिचान र वास्तविक स्वरूपसँग जोडिएको विषय भएकाले सालिक निर्माणमा गम्भीरता अपनाउनुपर्ने बताएका छन्।

Government of Nepal
Ministry of Home Affairs
Sudurpaschim Province Police Hospital
Dipayal, Doti, Nepal

Invitation for Bids

Date of Publication : 2083-05-25

Invitation for Bids No : SPPPH/NCB/02/2083/084

SPPPH Dipayal, Doti invites Hardcopy (Bolpatra) Bids from eligible bidders for the procurement of Package-1 (Medicine,) and Package-2 Surgical Chemicals and X-ray film items under NCB-*Single Stage Two Envelope*. A Complete set of Bidding Documents may be purchased from the Office of Sudurpashchim Province Police Hospital Branch, Dhangadhi, Kailali eligible Bidders on the submission of a written application, along with the copy of company/firm registration certificate and payment of a non-refundable fee of 3000/- till 2083/06/14 *during office hours and Bids must be submitted before 2083/06/15 at 12:00*. Bidding document cost and Bid Security deposit in Bank as follow:

Name of the Bank : Rastriya Banijya Bank Ltd, Silgadhi, Doti, Nepal.
Name of the Office : Sudurpashchim Province Police Hospital, Dipayal, Doti. Ph.09-590668
Office Code No.: 314047106 Dharauti Khata no:- 4100100102030000 (Ko.Le.Ni Ka.Silgadhi Doti)
Bid Document Cost : Rs.3000/- Rajaswa (Revenue) Shirshak no. :14229
Note:- The detailed notice is published in office notice board and PPMO Website On 2083-05-25.

कुवेतमा रोजगार कम्पनी: GALATICO CAFETERIA COMPANY शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ चलानी नं.: ६०२६०४१७ L.T. No.: 347707

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बाँकि विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Girls	0	14	स. कामना दक्ष	150	७४,७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
Govt Lic No.: 647/063/064
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Saroj Gautam : 9851038901 Basant Rana : 9801026390

यूएईमा रोजगार कम्पनी : FAHEEM AHMAD ELECTROMECHANICAL EQUIPMENT INSTALLATION AND MAINTENANCE शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२८ चलानी नं.: ६०२६०४०६ L.T. No.: 347695

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	बाँकि विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	3	0	सम्बन्धित कामना दक्ष	1500	६१८४५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Bldg. Painter	5	0		1500	६१८४५							
3.	Mason (Stone)	4	0		1500	६१८४५							
4.	Building Construction Plumbers	5	0		1500	६१८४५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

NEW LIGHT INTERNATIONAL PVT.LTD. Govt.Lic.No. 1403/074/075
Samakushi, Kathmandu, Tel.: 97701-4380173-4384185
Mobile No: 9851081269.9851006371, 981-3065702 | Email: info.newlight1403@gmail.com

गरिमा म्युचूअल फण्ड
अन्तर्गत सञ्चालित बन्दमुखी योजना
गरिमा सुवर्ण योजना
धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम
नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८२।१०।२१ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त
खुलामुखी योजना

संक्षिप्त वार्षिक वित्तीय विवरण (लेखापरीक्षण भएको)

२०८३ आषाढ मसान्तको वासलात

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
सम्पत्ति		
गैर चालु सम्पत्ति		
ऋणपत्र (Financial Assets Measured at Amortised Cost)	३७,५२०,५७९	-
चालु सम्पत्ति		
मुद्दती निक्षेप	-	-
सूचीकृत शेयर	४२१,९२१,९१०	-
बैंक मौज्दात	२३१,८२३,९०५	-
अन्य सम्पत्ति	१,६५६,७६१	-
जम्मा सम्पत्ति	६९२,९२३,१५६	-
पूँजी तथा दायित्व		
चालु दायित्व	४,११२,९४१	-
खुद सम्पत्तिमा इकाईधनीहरुको श्रेय	६८८,८१०,२१५	-
जम्मा पूजी तथा दायित्व	६९२,९२३,१५६	-
प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	९.६३	-

२०८३ आषाढ मसान्तसम्मको आय व्यय विवरण

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
आम्दानी		
शेयर बिक्रीबाट प्राप्त आम्दानी	३४५,८०५	-
ब्याज आम्दानी	१,३७५,९६१	-
लाभांश आम्दानी	-	-
अन्य आम्दानी	८५८	-
शेयर लगानीबाट प्राप्त भईनसकेको आम्दानी	(१८,४०८,६१४)	-
जम्मा आम्दानी	(१६,६८५,९९१)	-
खर्च		
पूर्व सञ्चालन खर्च	४,३३८,८४०	-
योजना व्यवस्थापक शुल्क	२,९८१,४५३	-
डिपोजिटरी शुल्क	३९७,५२७	-
कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	३९७,५२७	-
सञ्चालन खर्च	१,७६१,६४८	-
जम्मा खर्च	९,८७६,९९५	-
कुल नाफा/(नोक्सान)	(२६,५६२,९८५)	-

२०८३ आषाढ मसान्तसम्मको नगद प्रवाह विवरण

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
क. कारोबार संचालनबाट नगद प्रवाह		
यस वर्षको खुद नाफा/नोक्सान	(२६,५६२,९८५)	-
समायोजनहरु:		
प्राप्त भइनसकेको लाभमा (वृद्धि)/कमी	१८,४०८,६१४	-
दायित्वमा वृद्धि/(कमी)	४,११२,९४१	-
शेयरमा (वृद्धि)/कमी	(४४०,३३०,५२४)	-
ऋणपत्र खरिद प्रिमियम अमोर्टाइजेसन	५७७,७३९	-
मुद्दती निक्षेपमा (वृद्धि)/कमी	-	-
अन्य सम्पत्तिमा (वृद्धि)/कमी	(१,६४९,७६१)	-
कारोबार संचालनबाट भएको नगद प्रवाह (१)	(४४५,४४३,९७७)	-
ख. वित्तीय कारोबारबाट नगद प्रवाह		
इकाई पुँजीमा वृद्धि/(कमी)	७१५,३७३,२००	-
इकाईधनीबाट प्राप्त हुन बाँकी (इकाइ प्राप्य)	(७,०००)	-
लाभांश भुक्तानी	-	-
वित्तीय कारोबारबाट भएको नगद प्रवाह (२)	७१५,३६६,२००	-
ग. लगानी कारोबारबाट नगद प्रवाह		
वित्तीय सम्पत्तिमा (ऋणपत्र खरिद) मा (वृद्धि/कमी)	(३८,०९८,३१८)	-
लगानी कारोबारबाट भएको नगद प्रवाह (३)	(३८,०९८,३१८)	-
सम्पूर्ण गतिविधिबाट भएको नगद प्रवाह (१+२+३)	२३१,८२३,९०५	-
शुरुको नगद तथा बैंक मौज्दात	-	
अन्तिम नगद तथा बैंक मौज्दात	२३१,८२३,९०५	-

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेल: info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड
Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेल: info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३ साल भदौ महिना २५ गते विहीबार)

यस विकास बैंकको शाखा कार्यालयहरुबाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले विभिन्न शीर्षक अर्न्तगत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै-दस्तुर समेत तिर्ने बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस संस्थामा सम्पर्क राखी संस्थाबाट लिएको कर्जाको सम्पूर्ण सावां, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान गर्नु होला। उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरे मा तपाई तथा तपाईको एकाघरसंगोलका अंशियार सदस्यहरुको नाममा रहेको चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएका अधिकार प्रयोग गरी लिलाम बिक्री गरी संस्थाले आफ्नो सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर गरी लिने व्यहोरा अवगत गराउंदछौं। सो मार्फत पनि संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्था ऋण असूली ऐन २०५८ र सोको नियमावली तथा प्रचलित कानून अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा श्रीसम्पत्तिबाट बांकी साँवा, ब्याज हर्जाना तथा अन्य दै दस्तुर असूल उपरका लागि अन्य कानूनी प्रकृया अगाडी बढाईने व्यहोरा ऋणी तथा धनजमानीकर्ताहरु तथा सम्बन्धित सबैलाई यो सूचना मार्फत सूचित गरिन्छ। साथै उक्त अवधि भित्र कर्जा चुक्ता नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ११ अनुसार ऋणी र व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताको तीन पुस्ते विवरण कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा नाम समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ।

१) शाखा कार्यालय : आर्दशनगर शाखा तपशिल **कर्जा शीर्षक : प्रोफेशनल आवधिक कर्जा**

ऋणीको विवरण

रेनु प्रसाद श्रीवास्तवको नाति राधा किशनलालको छोरा पर्सा जिल्ला वीरगंज उ.म.न.पा. वडा नं. १६ हाल, विरगंज म.न.पा. वडा नं. १३ बस्ने **प्रमोद प्रसाद श्रीवास्तव** (ना.प्र.नं. : ३४३०२२/१५७ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/१२/१५, पर्सा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

राधा किशनलालको बुहारी प्रमोद प्रसाद श्रीवास्तवको पत्नी बारा जिल्ला फेटा वडा नं. ६ हाल, पर्सा जिल्ला वीरगंज म.न.पा. वडा नं. १३ बस्ने **ललीता कुमारी** (ना.प्र.नं. : १५१३/१८९० जारी मिति र जिल्ला : २०४५/०२/३१, बारा)

२) शाखा कार्यालय : आर्दशनगर शाखा **कर्जा शीर्षक : सामुहिक आवधिक कर्जा**

ऋणीको विवरण

बिशुन राउत अहिरको नाति रामचन्दर राउतको छोरा बारा जिल्ला पशुरामपुर गा.वि.स. वडा नं. १ हाल, महागढीमाई न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **मुकेश प्रसाद यादव** (ना.प्र.नं. : ३३-०१-७३-०७५४४ जारी मिति र जिल्ला : २०७३/०९/१९, बारा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

रामचन्द्र राउत अहिरको बूहारी मुकेश प्रसाद यादवको पत्नी बारा जिल्ला पशुरामपुर वडा नं. १ हाल, महागढीमाई न.पा. वडा नं. २ बस्ने **रम्भा कुमारी यादव** (ना.प्र.नं. : ३४-०१-७४-०५५७५ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०५/२६, बारा)

३) शाखा कार्यालय : धनगढी शाखा **कर्जा शिर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण

शेर बहादुर शाहीको बुहारी नरेन्द्र बहादुर शाहीको पत्नी कैलाली जिल्ला धनगढी न.पा वडा नं. ४ हाल, धनगढी उ.म.न.पा वडा नं. ५ बस्ने **कबिता शाही** (ना.प्र.नं. : ६७-०१-७०-०२३५६ जारी मिति र जिल्ला : २०७०/०३/१४, कैलाली)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) नर बहादुर शाहीको नाति शेर बहादुर शाहीको छोरा कैलाली जिल्ला धनगढी वडा नं. ४ हाल, धनगढी उ.म.न.पा वडा नं. ५ बस्ने **नरेन्द्र बहादुर शाही** (ना.प्र.नं. : ८१२७ जारी मिति र जिल्ला : २०५२/०९/०४, कैलाली)

२) भक्त बहादुर खड्काको नाति भीम बहादुर खड्काको छोरा डडेल्धुरा जिल्ला देवलदिव्यपुर गा.वि.स वडा नं. ५ हाल, कैलाली जिल्ला धनगढी उ.म.न.पा वडा नं. ५ बस्ने **रबिन्द्र खड्का** (ना.प्र.नं. : ६५/१०३२९ जारी मिति र जिल्ला : २०५१/०२/०९, डडेल्धुरा)

३) शेर बहादुर सावदको बुहारी शंकर बहादुर सावदको पत्नी कंञ्चनपुर जिल्ला रैकवारविचुवा वडा नं. ७ हाल, कैलाली जिल्ला धनगढी उ.म.न.पा वडा नं. २ बस्ने **क्षितीज सावद** (ना.प्र.नं. : ७५१०१९/४४२ जारी मिति र जिल्ला : २०६५/०५/२६, कंञ्चनपुर)

४) शाखा कार्यालय : डुम्रे शाखा **कर्जा शीर्षक : सामुहिक कर्जा**

ऋणीको विवरण

हिरा बहादुर बानीयाको बुहारी ठमर बहादुर बानीयाको पत्नी सिन्धुपाल्चोक जिल्ला इन्द्रावती गा.पा. वडा नं. ३ हाल, तनहुँ जिल्ला बन्दीपुर गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **कोपिला खत्री (बाँनिया)** (ना.प्र.नं. : ४१४५/९५२/३०७८९-काठमाडौं जारी मिति र जिल्ला : २०४७/०५/०३, सिन्धुपाल्चोक)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) हस्त बहादुर आचार्यको बुहारी दुर्गा आचार्यको पत्नी सिन्धुपाल्चोक जिल्ला कुन्चोक वडा नं. ९ हाल, तनहुँ जिल्ला बन्दीपुर गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **आशा आचार्य** (ना.प्र.नं. : २४३०३४/३०२ जारी मिति र जिल्ला : २०६३/११/२९, सिन्धुपाल्चोक)

२) खड्ग बहादुर बानियाको नाति हिरा बहादुर बानीयाको छोरा सिन्धुपाल्चोक जिल्ला कुन्चोक गा.वि.स. वडा नं. ९ हाल, तनहुँ जिल्ला बन्दीपुर गा.पा. वडा नं. १ बस्ने **ठमर बहादुर बाँनिया** (ना.प्र.नं. : ५५८२ जारी मिति र जिल्ला : २०४५/०२/२३, सिन्धुपाल्चोक)

५) शाखा कार्यालय : टांडी शाखा **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण

धने टमट्टाको नाति धाडरे टमट्टाको छोरा अछाम जिल्ला दर्ना वडा नं. ४ हाल, चितवन जिल्ला खैरहनी न.पा. वडा नं. २ बस्ने **रमेश ताम्राकार** (ना.प्र.नं. : ६९१०३३/२२५०० जारी मिति र जिल्ला : २०६८/०८/०२, अछाम)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) धने टमट्टाको नाति धाडरे टमट्टाको छोरा अछाम जिल्ला बान्गीगढी जयगढ गा.पा. वडा नं. ६ बस्ने **नृप टमट्टा** (ना.प्र.नं. : ३८१८० जारी मिति र जिल्ला : २०६२/०९/०६, अछाम)

२) नन्द बहादुर पुलामीको नातिनी शिवबहादुर पुलामी मगरको छोरी मकवानपुर जिल्ला मकवानपुरगढी वडा नं. ३ हाल, चितवन जिल्ला खैरहनी न.पा. वडा नं. २ बस्ने **सविना पुलामी** (ना.प्र.नं. : ३११०११/८१०३७ जारी मिति र जिल्ला : २०६७/१२/०३, मकवानपुर)

६) शाखा कार्यालय : टांडी शाखा **कर्जा शीर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण

मगले परियारको नाति गज बहादुर परियारको छोरा चितवन जिल्ला चैनपुर वडा नं. ९ हाल, खैरहनी न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **अमर परियार** (ना.प्र.नं. : ३५३०१५/६५२ जारी मिति र जिल्ला :२०६३/१०/२५, चितवन)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) पुन बहादुर परियारको छोरी मगले परियारको बुहारी गज बहादुर परियारको पत्नी चितवन जिल्ला पिठुवा वडा नं.९ हाल, खैरहनी न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **धनमाया परियार** (ना.प्र.नं. : ४७६१ जारी मिति र जिल्ला : २०५२/०२/०८, चितवन)

२) छविलाल परियारको नाति सुकमान दमैको छोरा चितवन जिल्ला शक्तिखोर गा.वि.स वडा नं. ४ हाल, कालिका न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **किशोर परियार** (ना.प्र.नं. : ३५१०१४/७६० जारी मिति र जिल्ला : २०६८/१२/०१, चितवन)

७) शाखा कार्यालय : लहान शाखा **कर्जा शिर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण

बेचन ठाकुर वडहीको छोरी तुलसी ठाकुरको बुहारी मुकेश कुमार शर्माको पत्नी सिरहा जिल्ला अर्नामा गा.पा. वडा नं. ४ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. १३ बस्ने **पुनिता कुमारी शर्मा** (ना.प्र.नं. : १५-०१-७५-१२३८४ जारी मिति र जिल्ला : २०७५/११/०४, सिरहा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) नथुनि ठाकुरको नाति तुलसी ठाकुरको छोरा सिरहा जिल्ला गौरीपुर गा.वि.स वडा नं. ३ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. १३ बस्ने **मुकेश कुमार शर्मा** (ना.प्र.नं. : १५-०१-७२-०३३५३ जारी मिति र जिल्ला : २०७२/०७/१०, सिरहा)

२) उचित ठाकुरको नाति रौदी ठाकुर हजामको छोरा सिरहा जिल्ला असनपुर वडा नं. ३ हाल, गोलबजार न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **उमाकान्त ठाकुर** (ना.प्र.नं. : २५७/९३३ जारी मिति र जिल्ला : २०५३/०६/२२, सिरहा)

८) शाखा कार्यालय : लहान शाखा **कर्जा शिर्षक : साधारण कर्जा**

ऋणीको विवरण

दशरथ दास तत्माको छोरी राज कुमार साहु हलुवाईको बुहारी संतोष कुमार साहु हलुवाईको पत्नी सिरहा जिल्ला लहान वडा नं. ३ हाल, लहान न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **आशा कुमारी दास** (ना.प्र.नं. : १५३००५/२५० जारी मिति र जिल्ला : २०६३/१२/२९, सिरहा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) रघुवर साहु हलुवाईको नाति राज कुमार साहु हलुवाईको छोरा सिरहा जिल्ला लहान वडा नं. ८ हाल, लहान न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **संतोश कुमार साहु हलुवाई** (ना.प्र.नं. : ५२६०८२५२ जारी मिति र जिल्ला : २०५७/०२/२९, सिरहा)

२) रघुवर साहु हलुवाईको नातिनी राज कुमार साहु हलुवाइको छोरी सिरहा जिल्ला लहान न.पा. वडा नं. ८ हाल, लहान न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **रन्जना कुमारी साह** (ना.प्र.नं. : १५१००५/११२ जारी मिति र जिल्ला : २०६४/०८/२३, सिरहा)

९) शाखा कार्यालय : मानेभञ्ज्याङ्ग शाखा **कर्जा शिर्षक : सामुहिक कर्जा**

ऋणीको विवरण

बल बहादुर पुलामी मगरको बुहारी चन्द्र बहादुर लुम्रेमगरको पत्नी ओखलढुंगा जिल्ला थाक्ले वडा नं. १ हाल, माने भञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ६ बस्ने **जिरा लुम्रेमगर** (ना.प्र.नं. : २५७२/५४ जारी मिति र जिल्ला : २०४६/०३/०१, ओखलढुंगा)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) बल बहादुर पुलामी मगरको नातिनी चन्द्र बहादुर पुलामी मगरको छोरी ओखलढुंगा जिल्ला मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ६ बस्ने **गोमा लुम्रे मगर** (ना.प्र.नं. : १३-०१-७४-०२६१८ जारी मिति र जिल्ला : २०७४/०७/१२, ओखलढुंगा)

२) अमर बहादुर मगरको नाति कुमार बहादुर मगरको छोरा ओखलढुंगा जिल्ला मानेभञ्ज्याङ्ग गा.पा. वडा नं. ६ बस्ने **सुरेश पूर्बछाने मगर** (ना.प्र.नं. : १३-०१-७८-००१६५८ जारी मिति र जिल्ला : २०७८/०७/०९, ओ खलढुंगा)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"
मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Central Office: Lazimpat, Kathmandu
Tel.: 01-5970887
Toll Free No.: 16600149999 (NTC), 18102149999 (Ncell)
E-mail: info@muktinathbank.com.np
Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

सम्पादकीय

लगानीको भरोसा फर्काऊ

गत वर्षको जेनजी आन्दोलनले मुलुकको राजनीतिक समीकरण मात्र बदलेन, अर्थतन्त्रमा पनि गहिरो असर छाड्यो । आन्दोलनका क्रममा निजी तथा सार्वजनिक सम्पत्तिमा भएको आगजनी र तोडफोडबाट करिब ९८ अर्ब रूपैयाँबराबरको आर्थिक क्षति भयो । त्यसको ठुलो हिस्सा निजी क्षेत्रले व्यहोर्नुपऱ्यो । आन्दोलनको एक वर्षपछि पनि निजी क्षेत्र पूर्ण रूपमा सम्हालिन नसक्नु र नयाँ लगानीका लागि उत्साहित नहुनु अर्थतन्त्रका लागि सुखद् संकेत होइन । आन्दोलनका क्रममा सरकारी, निजी, घरपरिवार तथा सामुदायिक सम्पत्तिमा ८४ अर्ब ४५ करोड ७७ लाख रूपैयाँबराबरको भौतिक क्षति भएको तथ्यांक छ । यसमध्ये निजी क्षेत्रतर्फ ३३ अर्ब ५४ करोड ८७ लाख र सार्वजनिक क्षेत्रमा ४४ अर्ब ९३ करोड ७३ लाख रूपैयाँको क्षति भएको थियो । वस्तु तथा सेवा उत्पादनमा मात्रै १३ अर्ब ८७ करोड रूपैयाँबराबरको क्षति पुगेको थियो । यति ठुलो क्षतिपछि निजी क्षेत्रले तत्कालै नयाँ लगानी गर्न हिच्किचाउनु अस्वाभाविक होइन ।

ठुला व्यवसायिक प्रतिष्ठानलाई नै लक्षित गरेर भएको आगजनी र तोडफोडले लगानीकर्ताको मनोबल गिराएको छ । होटल हिल्टन, हायात, भाटभटेनी, वर्णवासलगायतका व्यवसायमा ठुलो क्षति भयो । होटल क्षेत्रमा मात्रै करिब २५ अर्ब रूपैयाँको क्षति भएको बताइएको छ । यद्यपि, संकटपछि पनि व्यवसायीले पुनः उठ्ने प्रयास गरिरहेका छन् । भाटभटेनीले पूर्ण क्षति भएका १२ मध्ये आठवटा स्टोर पुनर्निर्माण गरी सञ्चालनमा ल्याइसकेको छ । बाँकी चारवटा पनि निर्माणको अन्तिम चरणमा छन् । तर केही व्यवसायीको पुनर्निर्माण प्रयासलाई समग्र लगानी वातावरण सुधारिएको संकेत मान्न सकिँदैन ।

राजनीतिक परिवर्तनपछि पनि लगानी विस्तार हुन नसक्नु अझ चिन्ताको विषय हो । आन्दोलनपछिको लामो समय निर्वाचनमा बित्यो । निर्वाचनपछि बलियो सरकार बने पनि निजी क्षेत्रले लगानीका लागि पर्याप्त भरोसा गर्न सकेको छैन । बैंक तथा वित्तीय संस्थामा लगानीयोग्य रकम थुप्रिनु तर व्यवसाय विस्तारका लागि कर्जा माग नबढ्नु अर्थतन्त्रमा रहेको मनोवैज्ञानिक समस्याको संकेत हो । सरकारले निजी क्षेत्रलाई राहत र पुनर्निर्माणको आश्वासन दिएर मात्र पुग्दैन । लगानीको सुरक्षा, सम्पत्तिको संरक्षण, नीतिगत स्थिरता र व्यवसायमैत्री वातावरणको सुनिश्चितता गर्नुपर्छ । आन्दोलनमा क्षति भएका सार्वजनिक संरचनाको पुनर्निर्माणमा भएको ढिलाइले पनि राज्यको क्षमता र प्राथमिकतामाथि प्रश्न उठाएको छ ।

अर्थतन्त्र चलायमान बनाउन निजी लगानी अपरिहार्य छ । निजी क्षेत्रले सुरक्षित महसुस नगरेसम्म रोजगारी, उत्पादन र राजस्व बढ्न सक्दैन । त्यसैले सरकारले विगतको क्षतिको समीक्षा गर्दै लगानीकर्ताको मनोबल बढाउने ठोस कदम चाल्नुपर्छ । निजी सम्पत्तिमाथि फेरि कुनै पनि बहानामा आक्रमण हुँदैन भन्ने विश्वास दिलाउनुपर्छ । लगानीको सुरक्षा र विश्वास फर्काउन सके मात्र राजनीतिक परिवर्तनलाई आर्थिक उपलब्धिमा रूपान्तरण गर्न सकिन्छ ।

पितृसत्ता र नेपाली समाज

आदिम साम्यवादको मातृसत्ता पतन भई निजी सम्पत्ति, एकनिष्ठ परिवार र धर्म-कानुनको विकाससँगै स्थापित पितृसत्ताले महिलालाई परनिर्भर बनायो । नेपालमा जनजाति समाजभित्र मातृसत्ताका केही सांस्कृतिक अवशेष अझै बाँकी रहे तापनि वर्तमानमा सामाजिक, सांस्कृतिक र वर्गीय उत्पीडनले महिलालाई दोस्रो दर्जाकै नागरिकमा सीमित राखेको छ ।

अग्रलेख



● विपेन आदिमा

पितृसत्ता एक सामाजिक व्यवस्था हो, जसका माध्यमबाट सम्पूर्ण सामाजिक, आर्थिक, राजनीतिक र सांस्कृतिक हक, अधिकार तथा निर्णय गर्ने शक्ति पुरुषको हातमा केन्द्रित गराइन्छ । यसले पुरुषलाई उच्च, पवित्र, निर्णायक र शक्तिशाली मान्ने तथा महिलालाई नीच, कमसल, अपवित्र, सहायक र शक्तिहीन ठहराउने विभेदकारी विचारधारा समाजमा स्थापित गरेको हुन्छ । तर, यसको तात्पर्य पुरुष मात्रै पितृसत्तावादी हुन्छन् भन्ने बिल्कुलै होइन । पितृसत्तावादी चेतना बोकेका व्यक्ति महिला वा पुरुष जुनसुकै लिंगका हुन सक्छन् । जसरी बाहुनवादको विरोध गर्नु भनेको कुनै निश्चित बाहुन जातको मान्छेको विरोध गर्नु होइन, त्यसैगरी पितृसत्ताको विरोध गर्नु पनि व्यक्ति पुरुषको विरोध गर्नु होइन । यसर्थ, पितृसत्ता भनेको पुरुषको प्रभुत्व, हैकम वा एकाधिकारलाई स्वाभाविक मानेर स्वीकार गर्ने एउटा सामाजिक प्रवृत्ति र संरचनात्मक शोषण प्रणाली हो ।



एआई

मानव समाज विकासको प्रागैतिहासिक इतिहासलाई हेर्दा महिलाहरू कहिल्यै पनि पुरुषभन्दा प्राकृतिक रूपमा कमजोर वा असक्षम थिएनन् । तर आज विश्वका अधिकांश महिलालाई पुरुषको तुलनामा शारीरिक र मानसिक दुवै रूपमा कमजोर देखाइएको छ र कतिपय सामाजिक अवस्थामा बनाइएको पनि त्यस्तै छ । यदि कुनै पनि समाजका महिलाले आफूलाई पुरुषको तुलनामा स्वतः कमजोर महसुस गर्छन् भने त्यो पुरुषसत्ता तथा नारी उत्पीडनकारी व्यवस्थाले महिलामाथि हजारौं वर्षदेखि गर्दै आएको शोषण र क्रूर दमनको उपज हो ।

गर्भाशयको सिद्धान्त र सिकारी सिद्धान्तजस्ता जीववैज्ञानिक तथा मानवशास्त्रीय सिद्धान्तको आड लिएर नारीलाई प्राकृतिक रूपमै कमजोर साबित गर्न खोजिनु सर्वथा भ्रमपूर्ण छ । यही प्रसंगमा नारीवादी अध्येता एभलिन रिडले आफ्नो पुस्तकमा उल्लेख गरेझैं, स्त्री जातिमा मात्र विद्यमान मातृत्व अंग र मातृत्वसँग सम्बन्धित शारीरिक क्रियाकलापले उनीहरूलाई पुरुषभन्दा भिन्न तुल्याएको कुरामा शंका छैन । तर महिला उत्पीडनका निम्ति प्रकृति वा जैविक बनावट जिम्मेवार छ भन्ने कुरा सही होइन । यसले के पुष्टि गर्छ भने पुरुष र नारीबीचको प्राकृतिक तथा शारीरिक भिन्नता हुनु नै कमजोरीको आधार होइन । महिलामा पाठेघर हुनु, रजस्वला हुनु र बच्चा जन्माएर स्तनपान गराउनु जैविक प्रक्रिया मात्र हुन् । यिनै जैविक कारण देखाएर महिलालाई पुरुषभन्दा कमजोर, अपवित्र र दोस्रो दर्जाका हुन् भन्नू पूर्णतः गलत छ ।

पितृसत्ताको ऐतिहासिक पृष्ठभूमि

मानव समाजको विकासक्रमलाई सूक्ष्म रूपले अध्ययन गर्दा आदिम साम्यवादी युगमा मातृसत्ता कायम थियो । यहाँ मातृसत्ता भन्नाले महिला शासक बनेर पुरुषमाथि उत्पीडन गर्ने व्यवस्था भनिएको होइन, बल्कि लैंगिक समानता र महिलाको नेतृत्वदायी भूमिका रहेको समाज मानिएको हो । मातृसत्तात्मक समाजमा माताको गोत्रअनुसार वंश चलाइन्थ्यो र माताकै सन्तान (विशेषगरी छोरीहरू) उत्तराधिकारी हुन्थे । त्यसबेला पुरुषको कुनै बेग्लै गोत्र हुँदैनथ्यो र पिताको कुनै एकाधिकार वा हैकम चल्दैनथ्यो । बच्चा जन्माउने, हुर्काउने, खाद्यान्नको संकलन, भण्डारण र न्यायोचित वितरण गर्ने तथा परिआएको अवस्थामा पुरुषसँगै सिकार गर्नसमेत जाने हुँदा महिलाप्रति समाजमा उच्च सम्मान थियो ।

बर्बर युगको उत्तरार्धतिर आदिम साम्यवादी युगको पतन हुँदै कृषिको विकास र पशुपालनको सुरुवात हुन थाल्यो । यसै समयमा समाजमा निजी सम्पत्तिको अवधारणाको सुरुवात भएको देखिन्छ । निजी सम्पत्तिको विकाससँगै समाजमा वर्गहरू देखा परे । पुराना युगल परिवारको पतन हुँदै एकनिष्ठ (एकल) परिवारको विकास हुन थालेसँगै सम्पत्तिमा स्वामित्व कायम गर्न पुरुषहरूले एकाधिकार जमाउन थाले । उनीहरूले मातृगोत्रअनुसार चल्ने वंश परम्परालाई भत्काई पिताको गोत्रअनुसार वंश चलाउने र उक्त पिताको पुत्रलाई मात्रै सम्पत्तिको उत्तराधिकारी बनाउने नियम बसाले । फलस्वरूप मातृसत्ता भंग भयो र पितृसत्ताको सुदृढ स्थापना हुन पुग्यो ।

सिमोन द बोवुआरले स्त्रीको स्वतन्त्रता र अधिकार कसरी खोसियो भन्नेबारे उल्लेख गरेअनुसार, बच्चाहरूको जन्मको श्रेय माताभन्दा बढी पुरुषको शुक्राणुलाई दिनासाथ नै परिवार र कबिलामाथि स्त्रीको सहज अधिकार समाप्त भयो । हेनरी मोर्गनको अवधारणाअनुसार पनि गोत्रभित्र विवाहमा प्रतिबन्ध हुन्थ्यो, जसका कारण बच्चा सम्भावित पिताको गोत्रभन्दा भिन्न हुन्थे । तर जब पुरुषहरूले आफ्नो व्यक्तिगत सम्पत्ति आफ्नै सन्तानलाई हस्तान्तरण गर्ने इच्छाका कारण धेरै स्त्रीहरूलाई विवाह गरेर राख्न थाले, त्यसले पितृसत्तावादी परिवारको जग बसालेको हो ।

भारतीय अध्येता नरेन्द्र कुमारका अनुसार इ.पू. ६०० देखि ४०० वर्षको समय निरंकुश केन्द्रीय सत्ताको उदयको समय थियो, जुन बेला कबिला समाज तीव्र रूपमा नगरीय सभ्यतामा रूपान्तरण हुँदै थियो । नगरीय सभ्यताको विकाससँगै पुरुषहरू यौन सम्बन्धका मामिलामा स्वतन्त्र भइसकेका थिए । एकातिर कबिला समाजका स्त्रीहरू पुरुषबाट परित्यक्त हुन थाले भने अर्कोतर्फ युद्धमा मारिएका सैनिकका श्रीमतीहरू जीवनयापन र बच्चाको पालनपोषण गर्न नसक्ने स्थितिमा पुगे । यही विषम परिस्थितिमा आफ्ना कबिला जनजातीय परिवारबाट उपेक्षित तथा नगरीय परिवेशबाट परित्यक्त स्त्रीहरूको एउटा नयाँ वर्ग निर्माण भयो । यी स्त्रीहरूले नै भरणपोषणका लागि बाध्य भएर वेश्यावृत्ति अपनाएका थिए ।

यसरी पितृसत्ताको उदयले महिलामा परनिर्भरता जन्मायो र यसले वेश्यावृत्तिको बाध्यात्मक स्थिति पैदा गरायो । इ.पू. ४०० देखि १०० सम्म आइपुग्दा दासप्रथाको तीव्र विकास भइसकेको थियो । यसै समयमा स्त्रीलाई आर्थिक रूपमा पूरै परनिर्भर तुल्याइयो र उनीहरूलाई पुरुष (पिता, पति वा पुत्र) को आश्रयविना बाँच्नै नसक्ने स्थितिमा पुऱ्याइयो । धार्मिक ग्रन्थमा नारीलाई घटिया प्राणीका रूपमा चित्रित गरियो र समाजमा उनीहरूको अवस्था पतिको सेवा गर्ने दासीजस्तो बन्यो ।

फ्रेडरिक एंगेल्सले आफ्नो चर्चित कृति 'परिवार, निजी स्वामित्व र राज्यको उत्पत्ति' मा यसै परिघटनालाई व्याख्या गर्दै लेख्छन्– मातृसत्ताको पतन नारी जातिको विश्व-ऐतिहासिक स्तरको पराजय थियो । पतिले घरमा शासनको बागडोर आफ्नो हातमा लियो, पत्नी अधिकारच्युत भइन्, दासी बनिन् र सन्तान उत्पादन गर्ने सामान्य यन्त्रमा परिणत भइन् ।

राज्य स्वयं निजी सम्पत्तिकै चरमोत्कर्ष रूप हो । राज्यको स्थापना र विकाससँगै धर्महरूलाई राज्यले आफ्नो हातमा लिएर पितृसत्तालाई थप कठोर र मजबुत बनायो भने पछि त कानुन बनाएरै महिलामाथिको उत्पीडनलाई संस्थागत गरियो । यसर्थ, पितृसत्ता लागू गर्ने मूल अस्त्र धर्म र कानुन हुन् । निजी सम्पत्तिको रक्षाका लागि पुरुषले गर्ने व्यभिचारलाई सामान्य मानिने तर महिलाको चरित्रमाथि प्रश्न उठाई कठोर सजाय दिने दोहोरो मापदण्ड खडा गरियो ।

ढुंगेयुग, दासयुग, सामन्ती युग हुँदै आजको पुँजीवादी युगसम्म आइपुग्दा संसारका सबैजसो मुलुकमा पितृसत्ताकै दबदबा चलेको छ । युग र प्रविधिको परिवर्तनसँगै पितृसत्ताले पनि आफ्नो रूप परिवर्तन (अपडेट) गरेको छ । अत्याधुनिक विज्ञान र प्रविधिको प्रयोगमार्फत यसले आज पनि आर्थिक, राजनीतिक, सामाजिक, सांस्कृतिक, शैक्षिक र कानुनी सबै क्षेत्र र तहहरूमा आफ्नो वर्चस्व कायम राखेको छ ।

नेपाली समाजको सन्दर्भ

नेपाली समाजको प्राचीन इतिहासलाई अध्ययन गर्दा यहाँ कुनै समय मातृसत्तात्मक समाज थियो भन्ने कुरा सहजै अनुमान गर्न सकिन्छ । नेपालमा चीनको ह्वाङ्हो र याङ्सी नदीकिनारमा विकसित भएको मंगोलियन सभ्यताका मानिसहरू आएर बसोबास गरेको इतिहास भेटिन्छ । प्राचीन नेपालमा रहेका किरातलगायत जनजाति समाजमा मातृसत्तात्मक प्रणाली विद्यमान थियो ।

वामपन्थी विश्लेषक मोहन वैद्य 'किरण'ले 'नेपाली समाज र संस्कृति' पुस्तकमा उल्लेख गरेअनुसार, नेपालमा मातृसत्ताबारे सम्पूर्ण लिखित सामग्री नभए पनि उपलब्ध सांस्कृतिक आधारले यसको पुष्टि गर्छन् । आज पनि मगर, गुरुङ, थारू, तामाङ, लिम्बू, राई र नेवारलगायत जनजातिहरूमा मातृसत्तात्मक समाजका अवशेष प्रशस्तै भेटिन्छन् ।

नेपाली समाजमा सामाजिक तथा सांस्कृतिक रूपमा मातृसत्ताका केही विशेषता अझै जीवितै छन् । महिलालाई प्रकृति, भूमि, लक्ष्मी वा देवीका रूपमा पूज्य मान्नु, राई, नेवार र थारू जातिमा नारीलाई कुलको प्रमुख मान्नु, लेप्चा जातिमा महिला पुरोहित हुनु, कुमारी पूजा र भगवती पूजाको परम्परा हुनु, तथा केही समुदायमा विधवा विवाह, पारपाचुके (सम्बन्धविच्छेद) र मामाचेली-फुपूचेला विवाह प्रथा हुनु यसैका ऐतिहासिक प्रमाण हुन् ।

यद्यपि, वर्तमान नेपाल पूर्णतः पितृसत्तात्मक सामाजिक व्यवस्थामा आधारित छ । राष्ट्रिय जनगणनाअनुसार नेपालमा ५१ प्रतिशतभन्दा बढी जनसंख्या महिलाको छ, तर उनीहरू अपवादबाहेक हरेक क्षेत्रमा दोस्रो दर्जाको नागरिक बनाइएका छन् । 'मर्दका दसवटी'जस्ता विभेदकारी उखानहरूको व्यावहारिक प्रयोग अझै मेटिएको छैन । धार्मिक र सांस्कृतिक सत्ताले महिलालाई घरभित्रै कैद गरेको छ । राजतन्त्रकालमा महिला राजा हुन नपाउने परम्परा थियो । गणतन्त्र स्थापनापछि महिला राष्ट्रपति र प्रधानमन्त्रीजस्ता शीर्ष पदमा पुगे तापनि तिनको सोच र कार्यव्यवहार पितृसत्तात्मक ढाँचामै सीमित रह्यो ।

नेपालमा आज लोकप्रियतावादी र उपभोक्तावादी संस्कृति तीव्र रूपमा फैलिरहेको छ । यसका साथै बाहुनवाद, धार्मिक अतिवाद, जातव्यवस्था र वर्गीय उत्पीडनको मार पनि चर्को छ । यी सबै तत्त्वहरू मिलेर पितृसत्तालाई झन् कडा र निर्मम बनाएका छन् । प्रविधिको दुरुपयोग गरी महिलालाई केवल वस्तुकरण गरेर व्यापारिक विज्ञापनको साधन बनाइएको छ ।

आजका महिला बाहिर अफिस वा कार्यस्थलको काम सकेर फेरि घरको सम्पूर्ण काम सम्हाल्न बाध्य छन्, जुन नियम पुरुषका हकमा लागू हुँदैन । कानुनी रूपमा केही अधिकार दिइए तापनि सामाजिक प्रतिष्ठा, परम्परागत मूल्यमान्यता र पारिवारिक दबाबका कारण तिनको प्रभावकारी उपयोग हुन सकेको छैन । अधिकांश नेपाली महिला अझै पनि घरभित्र बेतलबी श्रम गर्दै दास वा अर्धदासजस्तै जीवन जिउन विवश छन् । पितृसत्ता नै नेपाली समाजको अग्रगतिको प्रमुख बाधक बनेको छ ।

निष्कर्ष

विश्व परिप्रेक्ष्यमा प्राचीन इतिहासदेखि वर्तमानसम्म पितृसत्ताकै कारण महिलाको समग्र अवस्था थिलथिलो बनेको छ । नेपालजस्तो आर्थिक रूपमा विपन्न र सामाजिक रूपमा परम्परावादी मुलुकमा यो समस्या अझ पेचिलो र जटिल बनेको छ । पितृसत्ताको समूल उन्मूलनबिना अन्य संरचनात्मक सुधार मात्र गरेर महिलामुक्ति सम्भव छैन । र, महिलाको वास्तविक मुक्तिबिना समग्र मानव समाजकै विकास र समृद्धि पूर्ण हुन असम्भव छ ।

नागरिकको चुलोमा संकट

सेवा



● केशवराज पुरूष

खाना पकाउने ग्यासको गम्भीर अभावले नागरिकको चुलो ठप्प हुँदा सुशासन र नयाँ राजनीतिको नारा दिने रास्वपासहितको सत्ता संरचना गैरजिम्मेवार बनेको छ । कालोबजारी, फितलो अनुगमन र पूर्वतयारीको कमी हटाई सरकारले अविलम्ब सहज वितरण र दीर्घकालीन समाधान खोज्नुपर्छ ।

दैनिक उपभोग्य वस्तु र इन्धनको सहज आपूर्ति सुनिश्चित गर्नु कुनै पनि सार्वभौमसत्तासम्पन्न मुलुकको सरकारको पहिलो र प्राथमिक कर्तव्य हो । नागरिकका न्यूनतम आधारभूत आवश्यकता पूरा गर्न नसक्ने सरकारको औचित्यमाथि सधैं गम्भीर प्रश्न उठ्ने गर्छ । तर, पछिल्लो समय मुलुकभर, विशेषगरी काठमाडौं उपत्यका र आसपासका क्षेत्रमा खाना पकाउने एलपी ग्यासको गम्भीर अभाव सिर्जना भएको छ । बिहान-बेलुकाको छाक टार्ने आधारभूत साधन नै ठप्प भएपछि नागरिक खाली सिलिन्डर बोकेर डिपो र ग्यास पसलमा मध्यरातदेखि घण्टौं लाइन बस्न बाध्य छन् । देशको राजधानीमै नागरिकले भोग्नुपरेको यो सास्तीले आमजनजीवन अत्यन्त कष्टकर र कहालीलाग्दो बनाएको छ ।

सुशासन, राजनीतिक रूपान्तरण र द्रुत सेवा प्रवाहको नारा दिएर नयाँ आशा जगाउँदै सरकार तथा सदनमा दरिलो उपस्थिति जनाएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)सहितको सत्ता संरचना र नेतृत्व यस संकटमा पूर्णतः मूकदर्शक बनेको छ । नयाँ राजनीतिक संस्कार र प्रशासनिक चुस्तताको दाबी गर्नेहरू नै नेतृत्वमा रहेको समयमा सिर्जना भएको यो ग्यास संकटले सरकारको फितलो व्यवस्थापन, गैरजिम्मेवारीपन र चरम उदासीनतालाई उदांगो पारिदिएको छ ।

नेपाल आयल निगम र उद्योग मन्त्रालयले बजारमा इन्धनको आयात पर्याप्त रहेको दाबी गरिरहे पनि आमउपभोक्ताले डिपोमा ग्यास पाएका छैनन् । आपूर्ति प्रणालीमा रहेको यही छिद्रको फाइदा उठाउँदै बिचौलिया र व्यापारीले कृत्रिम अभाव सिर्जना गरी महँगो मूल्यमा ग्यास बेचिरहेका छन् । कालोबजारी रोक्न बजारमा प्रभावकारी अनुगमन गर्ने, दोषीमाथि कडा कारबाही गर्ने र वितरण प्रणालीलाई पारदर्शी बनाउने कार्यमा सरकारी निकाय पूर्णतः चुकेका छन् ।

मनसुनी वर्षा र बाढी-पहिरोले मुख्य राजमार्गहरू (जस्तै पृथ्वी राजमार्ग र त्रिभुवन राजपथ) अवरुद्ध हुँदा ग्यास बुलेट र ढुवानीका साधन बीच बाटोमै थन्किएका छन् । प्राकृतिक विपत्ति बाजा बजाएर आउँदैन, तर



सम्भावित जोखिमलाई ध्यानमा राखेर उपत्यकामा पूर्व-भण्डारण क्षमता बढाउनुपर्नेमा सरकारसँग कुनै पूर्वतयारी देखिएन । सडक अवरुद्ध हुनेबित्तिकै आपूर्ति शृंखला छिन्नभिन्न हुनुले सरकारको आपत्कालीन व्यवस्थापन क्षमता कति कमजोर छ भन्ने स्पष्ट पार्छ ।

नीतिगत अस्थिरता

केही समयअघि आधा (७.१ केजी) सिलिन्डर बाँड्ने र पछि एक्कासि पूरा (१४.२ केजी) सिलिन्डर बिक्री खुला गर्दा बजारमा मागको चाप एक्कासि बढेको थियो । यस्ता नीतिगत निर्णय गर्दा ग्यास उद्योगी, वितरक र आमउपभोक्ताबीच पूर्व-सूचना र समन्वयको ठुलो अभाव देखियो, जसले थप भ्रम र सञ्चितीकरणको अवस्था सिर्जना गऱ्यो ।

एकातर्फ देशभित्र उत्पादन भएको जलविद्युत् खपत नभएर खेर गइरहेको छ भने अर्कातिर आयातीत ग्यासका लागि नागरिक घण्टौं लाइन बस्न बाध्य छन् । इन्डक्सन/विद्युतीय चुलोको प्रवर्धन गर्ने, विद्युत् महसुलमा सहुलियत दिने र भोल्टेजको समस्या सुधार गर्नेतर्फ दीर्घकालीन योजना र कार्यान्वयनमा कमी देखिएको छ ।

ग्यास अभाव केवल प्राविधिक वा यातायातको समस्या मात्र होइन, यो सरकारको सुशासन र व्यवस्थापकीय कार्यकुशलताको परीक्षा पनि हो । नयाँ सोच र सुशासनको प्रतिबद्धता जनाएर जिम्मेवारीमा पुगेका दलहरूले यस्ता आधारभूत नागरिक समस्यालाई हल्का रूपमा लिन मिल्दैन ।

सरकारले अविलम्ब वैकल्पिक मार्गबाट ग्यासका ट्रकहरूलाई प्राथमिकताका साथ काठमाडौं ल्याउने र टेकु वा वडास्तरबाटै पारदर्शी रूपमा वितरण गर्ने व्यवस्था मिलाउनुपर्छ । कृत्रिम अभाव सिर्जना गर्ने र तोकिएको भन्दा बढी मूल्य लिने व्यापारीमाथि तत्काल कानुनी कारबाही गरिनुपर्छ । साथै, मुलुकभित्रै विद्युतीय चुलोको प्रयोग बढाउन ठोस प्याकेज ल्याउने र ग्यासको भण्डारण क्षमता कम्तीमा तीन महिनाका लागि पुग्ने गरी विस्तार गर्ने दीर्घकालीन कदम चाल्नु आवश्यक छ । नागरिकलाई आश्वासन र वक्तव्य होइन, भान्छामा सहज रूपमा ग्यास सिलिन्डर पुग्ने व्यावहारिक व्यवस्थापन चाहिएको छ ।

इतिहासको पाना

● सन्तोष खडेरी

अन्तर्राष्ट्रिय मिडियामा बिपीको सादगी



नेपालका प्रथम जनानिर्वाचित प्रधानमन्त्री बिपी कोइरालाको कद जति उच्च थियो, उनको जीवनशैली उस्तै सादगीपूर्ण थियो । मध्ययुगीन 'रैती'लाई आधुनिक समाजका 'नागरिक'मा रूपान्तरण गर्ने यी क्रान्तिनायक प्रधानमन्त्री भएका बेला सार्वजनिक भएको एउटा 'असाधारण' तस्बिरले त्यतिबेला अन्तर्राष्ट्रिय जगत्मा ठुलो चर्चा पाएको थियो ।

सन् १९५९ अक्टोबरको अन्तिम साता काठमाडौंस्थित आफ्नै सुत्ने कोठामा खिचिएको उक्त तस्बिरमा बिपी सादा सेतो कमिज-सुरुवाल र सेतो मफलरमा देखिन्छन् । अगाडि चियाको कप, खाजाको प्लेट र केही फाइल राखिएका छन्, जहाँ उनी दाहिने हातमा कलम समातेर टिप्पणी लेख्न लागिरहेका देखिन्छन् । १ नोभेम्बर १९५९ मा अन्तर्राष्ट्रिय समाचार एजेन्सी 'द एसोसिएटेड प्रेस' (एपी) मार्फत विश्वभरका पत्रपत्रिकामा यो तस्बिर छापिँदा संवाददाता हेनरी एस. ब्राडसेरले बिपीलाई 'अस्पतालका युवा प्रशिक्षार्थीजस्ता देखिने प्रधानमन्त्री' भनी टिप्पणी गरेका थिए ।

पहिलो आमनिर्वाचनमा अभूतपूर्व बहुमत ल्याएर प्रधानमन्त्री बनेका बिपीले आर्थिक मितव्ययिता व्यवहारमै लागू गर्दै आफ्नो मासिक तलब २५ सयबाट घटाएर १५ सय रुपैयाँ कायम गरेका थिए । त्यतिबेला विश्वका प्रतिष्ठित सञ्चारमाध्यमले 'नेपाललाई सामन्ती राजतन्त्रबाट आधुनिक प्रजातन्त्र लैजाने प्रयास' र 'नयाँ समाजतर्फ नेपाल'जस्ता शीर्षकमा समाचार छापेका थिए । असंलग्न परराष्ट्र नीति र आर्थिक सामन्तवादको अन्त्य गर्ने बिपीको निष्ठाको अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमै व्यापक प्रशंसा भएको थियो ।

त्यसबेला एक विदेशी पर्यवेक्षकले प्रश्न गरेका थिए, 'निर्वाचनमार्फत घटिरहेको आफ्नो शक्तिलाई राजाले कहिलेसम्म स्वीकार गर्लान् ?' विडम्बना ! त्यो संशय सत्य साबित भयो । राजा महेन्द्रले संवैधानिक दायरामा बस्न नसकेर र बिपीको बढ्दो लोकप्रियताबाट तर्सिएर केवल १८ महिनामै जननिर्वाचित सरकार र संसद् विघटन गरी प्रजातन्त्रको घाँटी निमोठे ।

प्रजातन्त्र र सादगीका पर्याय बिपीको यो ऐतिहासिक तस्बिर केवल एउटा तस्बिर मात्र थिएन । बरु नेपाललाई आधुनिकतातर्फ लैजाने एउटा ऐतिहासिक सम्भावना र सादगीपूर्ण नेतृत्वको अनमोल दस्तावेज थियो ।

भोटेकोशी बाढीमा ज्यान गुमाउनेहरूको सम्झनामा स्पेनमा शोकसभा

भरत प्रधान/मध्यान्ह
स्पेन, २४ भदौ



रसुवाको भोटेकोशीमा आएको बाढीमा परी ज्यान गुमाउनेहरूप्रति श्रद्धाञ्जली तथा प्रभावित परिवारप्रति ऐक्यबद्धता जनाउँदै स्पेनको कोस्टाब्लांकामा शोकसभा सम्पन्न भएको छ।

नेपाल समाज एसोसिएसन कोस्टाब्लांका र गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए) क्षेत्रीय समिति कोस्टाब्लांकाको संयुक्त आयोजनामा कोस्टाब्लांकामा शोकसभा गरिएको हो। कार्यक्रममा समाजका अध्यक्ष केशरबहादुर थापाले बाढीमा परी ज्यान गुमाउनेहरूप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दै घाइतेहरूको शीघ्र स्वास्थ्यलाभको कामना गरे। उनले बेपत्ता नागरिकहरूको तत्काल खोज तथा उद्धार गर्न नेपाल सरकारसँग आग्रह गर्दै प्रभावित परिवारलाई आवश्यक राहत उपलब्ध गराउन सम्बन्धित निकायको ध्यानाकर्षण गराए।

शोक मन्तव्यका क्रममा स्पेन भ्रमणमा रहेका गायक श्रीकृष्ण बम मल्ल र गायिका लक्ष्मी मल्लले बाढीपहिरोबाट भएको जनधनको क्षतिप्रति दुःख व्यक्त गर्दै पीडितहरूको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि सहयोग गर्न सबै नेपालीलाई अपिल गरे।

शोकसभामा एनआरएनए स्पेनका वरिष्ठ उपाध्यक्ष सुरेन्द्र भुजेल थापा, उपाध्यक्ष देबराज सापकोटा, एनआरएनए क्षेत्रीय समिति कोस्टाब्लांकाका अध्यक्ष बिपिन बुढाथोकी, नेपाल समाज एसोसिएसनका संरक्षक मुकुन्द लामिछाने, संरक्षकहरू विनोद शेरचन, स्मृति गौतम र विजय थापा, एनआरएनए स्पेनकी पूर्वमहिला उपाध्यक्ष सृजना लामिछाने, समाजकी उपाध्यक्ष डा.सबिता पाठक, एनआरएनए क्षेत्रीय समिति कोस्टाब्लांकाका सहसचिव डा. बृहस्पति पण्डित, गोविन्द पोखरेल, ओजस्वी पण्डित, ब्रीति पण्डित पाठक लगायतको उपस्थिति रहेको थियो। कार्यक्रमको सञ्चालन समाजका कार्यवाहक महासचिव अशिम लोप्चनले गरेका थिए।

कार्यक्रममा सहभागीहरूले मृतकहरूको सम्झनामा मौनधारण गर्दै श्रद्धाञ्जली अर्पण गरेका थिए। साथै, बेपत्ता नागरिकहरूको सकुशल उद्धार, घाइतेहरूको उपचार तथा बाढीपहिरोबाट प्रभावित परिवारलाई आवश्यक राहत र सहयोग उपलब्ध गराउन सम्बन्धित निकायसँग आग्रह समेत गरेका थिए।

चोलेन्द्र शमशेरविरुद्धको महाभियोग खारेज



काठमाडौं/मस-सर्वोच्च अदालतले पूर्वप्रधानन्यायाधीश चोलेन्द्र शमशेर जबराविरुद्धको रिट निवेदन खारेज गरेको छ। संवैधानिक इजलासको यस निर्णयसँगै उनीमाथिको महाभियोग प्रक्रिया प्रभावहीन भएको ठहर गर्दै जबराले अब पेन्सनपट्टा लगायतका सुविधा पाउने बाटो खुलेको छ। प्रधानन्यायाधीश डा.मनोजकुमार शर्मा नेतृत्वको संवैधानिक इजलासमा न्यायाधीशहरू सपना प्रधान मल्ल, कुमार रेग्मी, शारङ्गा सुवेदी र विनोद शर्मा सहभागी थिए। इजलासले संघीय संसद् सचिवालयका तत्कालीन महासचिव भरतराज गौतमले जारी गरेको पत्रविरुद्ध दायर रिट खारेज गर्ने निर्णय सुनाएको हो।

यसअघि प्रतिनिधिसभाको कार्यकाल सकिँदै गर्दा जबराविरुद्धको महाभियोग प्रस्ताव टुंगो नलागी निष्क्रिय बनेको थियो। त्यसपछि महासचिव गौतमले महाभियोग प्रस्ताव निष्प्रभावी भएको भन्दै जबराको निलम्बन फुकुवा हुने आशयको पत्र दिएका थिए। उक्त पत्रलाई चुनौती दिँदै नेपाल बार एसोसिएसन र सर्वोच्च अदालत बार एसोसिएसनले रिट दायर गरेका थिए।

रिटमाथि प्रारम्भिक सुनुवाइ गर्दै सर्वोच्चले सो पत्र कार्यान्वयन नगर्न अन्तरिम आदेश दिएको थियो, जसका कारण जबरा लामो समयसम्म निलम्बित अवस्थामै रहे। तर अन्ततः संवैधानिक इजलासले उक्त रिट खारेज गरेपछि जबराको निलम्बनसम्बन्धी विवाद अन्त्य भएको छ।

जबराविरुद्ध २०७८ फागुन १ गते महाभियोग प्रस्ताव दर्ता भएकव थियो। महाभियोग प्रक्रियाकै बीच उनी २०७९ मंसिर २९ गते उमेर हदका कारण अनिवार्य अवकाशमा गएका थिए। पारित नभएको महाभियोगका कारण उनको तलबभत्ता र सेवानिवृत्तिपछिको पेन्सन रोकिएको थियो। रिट खारेजपछि अब बाटो खुलेको छ।

बाढीपीडितको अस्थायी बसोबास व्यवस्थापन गर्न सर्वेक्षण सुरु

काठमाडौं/मस- भोटेकोशी नदीमा आएको बाढीबाट प्रभावित भई विभिन्न जिल्लाका होल्डिङ सेन्टरमा आश्रय लिइरहेका परिवारलाई उनीहरूको आवश्यकता र प्राथमिकताका आधारमा अस्थायी बसोबासको व्यवस्था गर्न सरकारले सर्वेक्षण थालेको छ।

आपत्कालीन अवस्थामा प्रभावित नागरिकलाई तत्काल आश्रय उपलब्ध गराउन सञ्चालन गरिएका होल्डिङ सेन्टरबाट अब परिवारगत रूपमा अस्थायी बसोबासको व्यवस्थातर्फ सरकार अघि बढेको हो। केही साताभित्र प्रत्येक परिवारका लागि छुट्टाछुट्टै अस्थायी बसोबासको विकल्प तय गर्ने उद्देश्यले आवश्यकता मूल्यांकन सुरु गरिएको छ।



पूर्वाधार विकास मन्त्रालयअन्तर्गतको सहरी विकास तथा भवन निर्माण विभागले मंगलबारदेखि प्रभावित जिल्लामा टोली परिचालन गरी 'कोबो टुलबक्स'मार्फत विवरण संकलन गरिरहेको छ। आवश्यकता मूल्यांकन फारमका आधारमा प्रभावित परिवारको अवस्था र उनीहरूलाई आवश्यक पर्ने सहयोगसम्बन्धी विवरण संकलन गरिने विभागले जनाएको छ। सर्वेक्षणमा परिवारका सदस्यको विवरणसँगै बाढीबाट घर पूर्ण वा आंशिक रूपमा क्षति भएको अवस्था, परिवारका दिवंगत तथा बेपत्ता सदस्यको संख्या, सरकारी सहयोगमा अस्थायी आश्रयमा बस्ने वा भाडाको आवास रोज्ने विषयमा परिवारको प्राथमिकता समेटिनेछ। त्यस्तै, प्रभावित परिवारसँग उपलब्ध जग्गाको अवस्था, स्थानान्तरणका लागि उपयुक्त विकल्प, खानेपानी तथा सरसफाइको आवश्यकता र अन्य आधार भूत आवश्यकतासम्बन्धी विवरणसमेत संकलन गरिनेछ।

सरकारका अनुसार प्रारम्भिक चरणको सर्वेक्षणले होल्डिङ सेन्टरमा रहेका प्रत्येक परिवारको वास्तविक आवश्यकता पहिचान गर्न सहयोग पुऱ्याउनेछ। संकलित विवरणका आधारमा अस्थायी बसोबाससम्बन्धी सरकारी योजना कार्यान्वयन गर्न सहज हुने अपेक्षा गरिएको छ।

होल्डिङ सेन्टरमा रहेका परिवारको सर्वेक्षण एक साताभित्र सम्पन्न गर्ने लक्ष्य राखिएको छ। त्यसपछि होल्डिङ सेन्टरबाहिर रहेका बाढी प्रभावित परिवारलाई समेत सोही आवश्यकता मूल्यांकन फारम प्रयोग गरी सर्वेक्षणको दायरामा ल्याइने भएको छ।

यसबाट प्रभावित परिवारको आवासीय आवश्यकता, उपलब्ध स्रोत तथा पुनःस्थापनाका सम्भावित विकल्पलाई तथ्यमा आधारित रूपमा पहिचान गरी आगामी व्यवस्थापन प्रक्रिया अघि बढाउन सहयोग पुग्ने सरकारको अपेक्षा छ।

बाढीले पारेको प्रभाव अध्ययन गर्न उपसमिति गठन

प्रतिनिधिसभा, अर्थ समितिले रसुवाबाढीबाट अर्थतन्त्रमा पारेको प्रभाव, विश्लेषण एवं जलवायु वित्तसँग सम्बन्धित अध्ययन तथा विश्लेषण गर्ने भएको छ।

अध्ययन तथा विश्लेषण गर्न सांसद सुशिल खड्काको संयोजकत्वमा सात सदस्यीय उपसमिति गठन गरिएको छ।

प्रतिनिधिसभा, अर्थ समितिको आज सिंहदरबारमा बसेको बैठकले खड्कको संयोजकत्वमा उक्त उपसमिति गठन गरेको हो। उपसमितिको सदस्यमा सांसद नरेन्द्रकुमार केरुङ, परशुराम तामाङ, डा. पुष्पराज कँडेल, लिमा अधिकारी, पुष्प चौधरी र सुशान्त वैदिक सदस्य रहेका छन्।

गरिमा म्युचूअल फण्ड
अन्तर्गत सञ्चालित बन्दमुखी योजना
गरिमा समृद्धि योजना

धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८१/०८/०५ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त २०८१/०९/१८ देखि २०९१/०९/१७ सम्म अवधि भएको १० वर्षे योजना

संक्षिप्त वार्षिक वित्तीय विवरण (लेखापरीक्षण भएको)

२०८३ आषाढ मसान्तको वासलात

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
सम्पत्ति		
गैर चालु सम्पत्ति		
ऋणपत्र (Financial Assets Measured at Amortised Cost)	९,५५३,०००	२,४४२,०००
चालु सम्पत्ति		
मुद्दती निक्षेप	३०,०००,०००	१६०,०००,०००
सूचीकृत शेयर	१,१६३,१९४,७२०	८९१,३७५,०४८
बैंक मौज्दात	४८,८१६,४५२	७५,६५३,२९९
अन्य सम्पत्ति	१,७३२,९७१	२५०,८१०,७१०
जम्मा सम्पत्ति	**१,२५३,२९७,१४३**	**१,३८०,२८१,०५७**
पूँजी तथा दायित्व		
चालु दायित्व	८,०६१,१३७	५०,२८२,७२९
खुद सम्पत्तिमा इकाईधनीहरुको श्रेय	१,२४५,२३६,००६	१,३२९,९९८,३२८
जम्मा पूँजी तथा दायित्व	**१,२५३,२९७,१४३**	**१,३८०,२८१,०५७**
प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	**९.९६**	**१०.६४**

२०८३ आषाढ मसान्तसम्मको आय व्यय विवरण

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
आम्दानी		
शेयर बिक्रीबाट प्राप्त आम्दानी	११५,९२९,१६७	८४,२९६,६८६
ब्याज आम्दानी	२,३८६,२७८	६,३०२,२००
लाभांश आम्दानी	९,५६३,४१८	१,२१५,२७८
अन्य आम्दानी	३६,२८१	१३,६६२
शेयर लगानीबाट प्राप्त भईनसकेको आम्दानी	(११६,३३३,८१२)	१६,१४४,८८८
जम्मा आम्दानी	**११,५८१,३३२**	**१०७,९७२,७१४**
खर्च		
पूर्व सञ्चालन खर्च	-	४,०५४,३७६
योजना व्यवस्थापक शुल्क	१९,१३६,८०६	१०,२५३,४५७
डिपोजिटरी शुल्क	२,५५१,५७४	१,३६७,१२८
कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	२,५५१,५७४	१,३६७,१२८
सञ्चालन खर्च	८,३५३,७००	१०,९३२,२९८
जम्मा खर्च	**३२,५९३,६५५**	**२७,९७४,३८७**
कुल नाफा/(नोक्सान)	**(२१,०१२,३२३)**	**७९,९९८,३२८**

२०८३ आषाढ मसान्तसम्मको नगद प्रवाह विवरण

विवरण	आषाढ मसान्त २०८३ रकम (रु.)	आषाढ मसान्त २०८२ रकम (रु.)
क. कारोबार संचालनबाट नगद प्रवाह		
यस वर्षको खूद नाफा/नोक्सान	(२१,०१२,३२२)	७९,९९८,३२८
समायोजनहरुः		
प्राप्त भइनसकेको लाभमा (वृद्धि)/कमी	११६,३३३,८१२	(१६,१४४,८८८)
दायित्वमा वृद्धि/(कमी)	(४२,२२१,५९२)	५०,२८२,७२९
शेयरमा (वृद्धि)/कमी	(३८८,१५३,४८४)	(८७५,२३०,१६०)
ऋणपत्रमा (वृद्धि)/कमी	(७,१११,०००)	(२,४४२,०००)
मुद्दती निक्षेपमा (वृद्धि)/कमी	१३०,०००,०००	(१६०,०००,०००)
अन्य सम्पत्तिमा (वृद्धि)/कमी	२४९,०७७,७३९	(२५०,८१०,७१०)
कारोबार संचालनबाट भएको नगद प्रवाह (१)	**३६,९१३,१५३**	**(१,१७४,३४६,७०१)**
ख. वित्तीय कारोबारबाट नगद प्रवाह		
इकाई पूँजीमा वृद्धि/(कमी)	-	१,२५०,०००,०००
लाभांश भुक्तानी	(६३,७५०,०००)	-
वित्तीय कारोबारबाट भएको नगद प्रवाह (२)	**(६३,७५०,०००)**	**१,२५०,०००,०००**
ग. लगानी कारोबारबाट नगद प्रवाह		
वित्तीय सम्पत्तिमा (वृद्धि/कमी)		-
लगानी कारोबारबाट भएको नगद प्रवाह (३)	-	-
सम्पूर्ण गतिविधिबाट भएको नगद प्रवाह (१+२+३)	**(२६,८३६,८४७)**	**७५,६५३,२९९**
शुरुको नगद तथा बैंक मौज्दात	**७५,६५३,२९९**	-
अन्तिम नगद तथा बैंक मौज्दात	**४८,८१६,४५२**	**७५,६५३,२९९**

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेल: info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड
Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेल: info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय त्रिपुरेश्वरमा मिति २०६६/११/०४ मा दर्ता भएको **भागेश्वर पोलिक्लिनिक प्रा.लि.(प्रा.लि.नं. २५६०७५)** को मिति २०८३/०५/२० गते बसेको विशेष साधारणसभाले कम्पनी खारेज गर्ने निर्णय गरेकोले उक्त कम्पनीसँग कोही कसैको लेनदेन वा कम्पनीले तिर्नु बुझाउनु पर्ने कुनै दायित्व भएमा प्रमाण सहित यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र लिक्वीडेटरको कार्यालय काठमाडौंमा सम्पर्क गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अन्यथा तोकिएको म्यादभित्र हकदावी गर्न नआए उक्त कम्पनी खारेजीको प्रकृया अगाडि बढाई दर्ता खारेज गरिने छ।

लिक्वीडेटरः जिवन कुमार थापा, ठेगाना : डिल्लिबजार
इजाजतपत्र नं. ४२२, फोन नं. ९८४१६९६९६६

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हक दावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६९।०४।३२ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. ९६१६३** को **बिभुशा ड्राईभिङ्ग ट्रेनिङ्ग सेन्टर प्रा.लि.** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना
तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/२५

यस कम्पनीको मिति २०८३।०४।२४ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **नेचर इन्फोटेक सोलुसन प्रा.लि. (दर्ता नं. २१५२१४)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।०५ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **थर्ड पोल टेक्नोलोजी प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना
तेस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/२५

यस कम्पनीको मिति २०८३।०४।२६ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **पाणिनी इन्टरप्राइजेज प्रा.लि. (दर्ता नं. ७६९६२)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०४।२८ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **पाणिनी रियलस्टेट प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन गरिएको सूचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८३/०५/२५

यस कम्पनीको मिति २०८३।०५।१० मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयानुसार साविक कम्पनी **सेन्टर फर हेल्थ केयर रिसर्च एण्ड सर्भिस प्रा.लि. (दर्ता नं. १६३१३३)** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ती तथा तिर्न पर्ने कर दायित्व आदी परिवर्तित कम्पनीले तिर्ने व्यहोर्ने गरी कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको मिति २०८३।०५।२२ को निर्णय अनुसार कम्पनीको नाम परिवर्तन गरी **सेन्टर फर ए.आई. रोबोटिक्स एण्ड इमर्जेन्ट टेक्नोलोजी प्रा.लि.** कायम गरिएको व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६।१०।१६ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. २३३४६३** को **गोल्डेन ज्वेल्स प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३।०४।१५ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७३।१२।१८ मा दर्ता भएको **प्रा.लि. नं. १६६४०७** को **फारवेष्ट मल्टी टेक्निकल इन्स्टिच्युट प्रा.लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८३।०५।०९ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६(१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

Government of Bagmati Province
Ministry of Health and Social Development
Health Directorate
Ramechhap Hospital
Ramechhap, Nepal

Invitation for Bids

First Date of Publication: 2083/05/25 (2026/09/10)

1. Ramechhap Hospital invites NCB (1s1e) from eligible bidders for the domestic bidders for the Contracts name below.

S. N.	IFB No. (Package Name)	Work/Description	Cost of Bid Document (Nrs.)	Total Estimated Amount without VAT (Nrs.)	Bid Security Period	Bid Security Amount (Nrs.)	Last date/time of bid Sumission	Last date of bid opening
1	RH/RCH/NCB/ GOODS/1/083/084	Supply & Delivery of Reagent for Erba XL-200 Automated Clinical Chemistry Analyzer	3,000.00	2858972.00	120 days	75000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
2	RH/RCH/NCB/ GOODS/2/083/084	Supply & Delivery of Reagent for iFlash 1200-A CLIA Machine	3,000.00	3077664.00	120 days	80000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
3	RH/RCH/NCB/ GOODS/3/083/084	Supply & Delivery of Reagent for Vision Pro-B ESR Analyzer	3,000.00	106020.00	120 days	3000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
4	RH/RCH/NCB/ GOODS/4/083/084	Supply & Delivery of Reagent for H900 ICHROMA II	3,000.00	230300.00	120 days	6000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
5	RH/RCH/NCB/ GOODS/5/083/084	Supply & Delivery of Reagent for Elite 580 Automated Hematology Analyzer (5 Parts)	3,000.00	914875.00	120 days	23000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
6	RH/RCH/NCB/ GOODS/6/083/084	Supply & Delivery of Reagent for EC-90 Electrolyte Analyzer	3,000.00	360285.00	120 days	10000.00	At 12:00 PM on 2083/06/15	At 2:00 PM on 2083/06/15
Account details for bid document purchase:				Name of Bank: Rastriya Banijya Bank Name of Office: Ramechhap Hospital Office Code Number: 3700124013 Revenue Account No. 1000100200010000 Revenue Code No. 14229				
Account details for bid security deposit:				Account Rame: Ramechhap Hospital Name of Bank: : Rastriya Banijya Bank, Ramechhap/Manthali Branch Account Number: 1680100202030000				

2. A complete set of Bidding Documents may be purchased from the office of Ramechhap Hospital, Ramechhap by eligible bidders on the submission of written application, along with the copy of company/firm registration certificate and upon the payment of non- refundable fee of NPR. 3000/- till 2083/06/14 during office hours in the account as specified as above.
3. Bidder shall have the option of submitting their bids Hard Copy only (by hand) at Ramechhap Hospital, Ramecchap on or before 2:00 PM on 2083/06/15. Bids received after this deadline will be rejected.
4. Matters not covered in this notice shall be accordance with prevailing rules and regulation of GoN.
5. Bidder should must submit Manufacture's Authorization Letter of Specified Machine for the quoted items in the package as per ITB ITB 12.1 (h)
6. Any amendments in this Tender notice will be posted in the notice board of Ramechhap Hospital or may visit ramechhaphospital.bagmati.gov.np
7. Eligible Bidder's may obtain further information at the office of Ramechhap Hospital, Ramechhap or contact to 9854023114/ 048400114)

युएईमा रोजगार
कम्पनी : Mohammed Alnuaimi Building Cleaning Services — शहर : UAE,Dubai
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८६७ — LT. No.: 347669

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Mason	6	0	स. काममा दक्ष	1200	४९४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं. १०१०/०७३/०७४
NEW ALFA H.R. SERVICES PVT. LTD.
Chandol-04, Kathmandu | Tel: 01-4721183, 9841531176 (Rishi Nepal)
E-mail: newalfahrs@gmail.com | Web.: www.newalfahrs.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: anwar kuwaiti company for public utilities management — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०९०४ — L.T. No.: 347752

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Indoor	10	8	स. काममा दक्ष	90	४४४४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Samridhha Human Resources Pvt. Ltd. — Gov. Lic No. 1045/073/074
Hattigaunda-07, Buddhanilkantha, Kathmandu, Tel: 01-4371370, 4371369, 9813033715 9851315449 | Email: info@samriddhahr.com, Web.: www.samriddhahr.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी: FINAS FOR CLEANING — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८५० — LT. No.:347694

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	GEN. CLEAN WORKER	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१५४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners (Famale)	0	3		1000	४१५४०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

NIWIDA CONCERN PVT. LTD.
Govt. Lic. No.: 711/064/065
Satdobato-15, Lalitpur, Tel : 01-5919445, 9708220130
E-mail: niwida@gmail.com,Web.: www.niwidaconcern.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: AL YAMAMA COMPANY FOR TRADING & CONTRACTING — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८७५ — LT. No.: 347676

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	50	0	स. काममा दक्ष	1000	४०३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

Worldwide Employment Consultant P. Ltd.
License No. 127/055/056
Tokha-10, Kathmandu Nepal, Phone No: 00977-1-4958795, 4955696
P O Box No.: 77Email: info@wwhr.com.np, wwpspa@hotmail.com
Website: www.wwhr.com.np

CYPRUS मा रोजगार
कम्पनी: E.T. TRUST EMPLOYMENT — शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०३/२१ — चलानी नं.: ६०२६०४४२ — L.T. No.: 344250

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	25	स. काममा दक्ष	400	७०३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

CROWN OVERSEAS CONSULTANCY PVT. LTD. — Gov. License No.: 225/058/059
Chhetra Bikram Marga, Kathmandu I Ph.: 01-4002596,4002680/65
Email: pradhancrown@gmail.com

OMAN मा रोजगार
कम्पनी: AL KHALDIA COMPANY FOR CONVERTING INDUSTRIES AND BUSINESS SPC — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८९२ — LT. No.: 347722

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Laborer	49	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३९३२९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Reinforced Buildind Smith	22	0		120	४७१९४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

Mahagadhi Overseas P. Ltd.
Govt. Lic. No. 1282/074/075
Gwarko, Balkumari-9, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5203713, 5203717, Fax.: 5203717
Email: mahagadhioverseas @gmail.com, mahagadhioverseas 13@gmail.com
Web.: www.mahagadhioverseas .com

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

२५ भदौ २०८३ बिहीबार
10 September 2026 Thursday

कलाकार संघको स्थापना दिवसमा बाढीपीडितका लागि राहत संकलन र रक्तदान



काठमाडौं/मस– नेपाल चलचित्र कलाकार संघ ले आफ्नो ३८औं स्थापना दिवस सामाजिक उत्तरदायित्वसँग जोडेर मनाएको छ । मंगलबार चलचित्र विकास बोर्ड परिसरमा आयोजित विशेष समारोहबीच संघले स्थापना दिवस मनाउँदै बाढीपीडितका लागि सहयोग जुटाउने अभियान सञ्चालन गरेको हो ।

कार्यक्रममा प्रथम नेपाली अभिनेत्री तथा संघकी पूर्वसंरक्षक भुवन चन्दको प्रमुख आतिथ्यता रहेको थियो । सो अवसरमा भोटेकोशी क्षेत्रमा आएको बाढीबाट प्रभावित नागरिकका लागि बृहत् रक्तदान तथा राहत संकलन कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो। रक्तदान कार्यक्रममा कलाकार तथा विभिन्न क्षेत्रका व्यक्तित्वसहित ८६ जनाले सहभागिता जनाएका थिए भने राहतका रूपमा करिब चार लाख रुपैयाँ संकलन भएको संघले जनाएको छ ।

संघका अध्यक्ष उत्तम केसीका अनुसार हर्के हल्दार समूहबाट १ लाख ३३ हजार ३३३ रुपैयाँ र कार्यसमिति सदस्य नवीन श्रेष्ठबाट १ लाख १ हजार रुपैयाँसहित उल्लेख्य सहयोग संकलन गरिएको हो । उनले कलाकारले पेशागत अधिकारसँगै सामाजिक दायित्व पनि वहन गर्नुपर्ने भन्दै स्थापना दिवसलाई सेवा अभियानसँग जोडिएको बताए ।

कार्यक्रमको सुरुवात संघका संस्थापक अध्यक्ष शान्ति मास्केको तस्बिरमा माल्यार्पण गरेर गरिएको थियो । सो अवसरमा वरिष्ठ कलाकार तथा पूर्वअध्यक्ष कृष्ण मल्लले संघको स्थापना, उद्देश्य र नेपाली चलचित्र क्षेत्रमा यसको योगदानबारे प्रकाश पारे ।

संघका महासचिव सुनिल कटुवालले स्वागत मन्तव्य राख्दै कलाकारको हकहित, सामाजिक उत्तरदायित्व र चलचित्र क्षेत्रको विकासमा संघले खेलेको भूमिकाबारे चर्चा गरे। कार्यक्रममा पूर्वअध्यक्ष मोहन निरौला, रवीन्द्र खड्का तथा चलचित्र विकास बोर्डका पूर्वअध्यक्ष दिनेश डिसी लगायत विभिन्न कलाकार तथा व्यक्तित्वहरूको उपस्थिति रहेको थियो । रक्तदानमा सहभागीलाई संघले प्रशंसापत्र प्रदान गरेको थियो ।

कार्यक्रमको समापनमा उपाध्यक्ष पूजना स्त्रीले धन्यवाद ज्ञापन गर्दै स्थापना दिवसलाई सामाजिक सेवासँग जोड्न पाउनु गौरवको विषय भएको बताइन् । उनले कलाकारहरू मनोरञ्जन क्षेत्रमा मात्र सीमित नभई विपद् र मानवीय संकटका बेला पनि समाजसँगै उभिनुपर्ने सन्देश कार्यक्रमले दिएको उल्लेख गरिन् ।

संघले ३८ वर्षको यात्रा पूरा गर्दै आगामी दिनमा कलाकारको व्यावसायिक विकाससँगै सामाजिक भूमिकालाई थप सशक्त बनाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको छ । कार्यक्रममा चलचित्र क्षेत्रका व्यक्तित्वहरूको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०२/२९ मा दर्ता भएको श्री **श्राइन हेल्थकियर प्रा. लि.** (प्रा. लि. नं. १९१४७९) नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८३/०२/०८ मा दर्ता भएको श्री **एस.आर. रेन्टल कलेक्सन प्रा. लि. (प्रा. लि. नं. ३९३००९)** नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७०/०४/२१ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ११४८४४/०७०/०७१** को **पंचकोशी सव रेमिट्यान्स प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/२४ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटरः शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८५११६३७२३

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७३/०९/१४ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. १६०९५५** को **चन्द्रदेव आयल स्टोर प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/१० मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्वीडेटरः गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगानाः का.म.न.पा.-९, काठमाण्डौ
सम्पर्कः ९८६३५४२२९०

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **D.G. Overseas Pvt. Ltd.** (**इजाजत पत्र नं.१७१९/०८१/०८२**) मा कार्यरत निम्न कर्मचारीलाई यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

S.N.	Name	Post	Citizenship Number
1	Ranju Thapa	Reception	06-02-71-00984

D.G. OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १७१९/०८१/०८२
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

भक्त विर सुनुवारको नातिनी, चन्द्रमान सुनुवारको छोरी, ओखलढुङ्गा जिल्ला, खिजीदेम्वा गा.पा. वडा नं. ४ बस्ने यस बैंकको प्रिति शाखा कार्यालयको खातावाला रत्न माया सुनुवारको मिति २०८२/०८/१० मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा रत्न बहादुर सुनुवारले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०५८४/४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL: www.laxmisunrise.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: EXPLORER FOR EMPLOYMENT SERVICES - LLC | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१५ | चलानी नं.: ६०२३३६४४ | LT. No.: 319538 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stone Mason	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	3	0		1200	४९४७६							
3.	Brick Mason Assistant	1	0		1000	४१२३०							

कम्पनी: EXPLORER FOR EMPLOYMENT SERVICES - LLC | शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५ | चलानी नं.: ६०२४८१९० | LT. No.: 334574 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assist. Welder	48	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Blacksmith	49	0		1500	६१८४५							
3.	Concrete Masons	50	0		1500	६१८४५							
4.	Plumber	50	0		1500	६१८४५							

कम्पनी: SKYSCRAPER MIDDLE EAST TECHNICAL SERVICES CO. | शहर: UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/३० | चलानी नं.: ६०२५५३८० | LT. No.: 342062 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber Assistant	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४९४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Plumber	1	0		1500	६१८४५							
3.	General Electrician	2	0		1500	६१८४५							
4.	Driver (Light Vehicle)	2	0		2500	१०३०७५							
5.	AC Mechanic	1	0		1800	७४२१४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Tokha-5, Basundhara Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978,
Prakash Paudel Contact No : 9849664971,
Email: info@linknepalmanpower.com
Govt. Lic. No.: 821/066/067 | ISO 9001 : 2015

ALGERIA मा रोजगार
कम्पनी : SARL ASLAN CONSTRUCTION ET COMMERCE | शहर : ALGERIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/१२ | चलानी नं.: ६०२५२९४९ | LT. No.: 339499 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब DZD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	2	0	स. काममा दक्ष	64777	७३१९८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper	40	0		51821	५८५५७							
3.	Steal Fixer	50	0		58300	६५८७९							
4.	Heavy Equipment Operator	2	0		87449	९८८१७							
5.	Welder Tech	6	0		64777	७३१९८							
6.	Mason (Nepal)	40	0		58300	६५८७९							
7.	Team Leader Of Iron & Frame Work	60	0		97165	१०९७९६							
8.	Mechanic-heavy Equipment	2	0		86801	९८०८५							
9.	Truck Mixer Driver	8	0		71254	८०५१७							
10.	Tower Crane Erector	2	0		103643	११७११६							
11.	Operator Tower Crane	5	0		77732	८७८३७							
12.	General Operator Pumps	4	0		77732	८७८३७							
13.	Auto Electric Mechanic	2	0		77732	८७८३७							
14.	Installer Technician	15	0		64777	७३१९८							
15.	Architect Tech	3	0		181375	२०४९५३							
16.	Chef (Cook)	0	2		64777	७३१९८							
17.	Tile Mason/brick Mason/Mason/blacksmith	40	0		58300	६५८७९							
18.	Civil Engr (Estimate)	3	0		155464	१७५६७४							
19.	Auto Mechanic Diesel	3	0		97165	१०९७९६							
20.	Supervisor Construction	3	0		97165	१०९७९६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु २०,०००/-

SOUTH ASIAN EMPLOYMENT PVT.LTD.
श्रम इजाजत नं. ६१०/०६२/०६३
एयरपोर्ट -०९, सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल
फोन: ०१-४५८२०९८, ०१-४५८२०९९, मोबाइल नं: ९८५१०७१७४४
Email: saehrm@gmail.com, info@saenepal.com.np, Web: www.saenepal.com.np

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी: OVAL SAFEGUARD SDN BHD | शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/१४ | चलानी नं.: ६०२४९७६३ | LT. No.: 336173 | पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	29	0	स. काममा दक्ष	1700	६३३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

APPLIED GORKHA SOLUTIONS PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १७३५/०८१/०८२
P.O. Box 8975 EPC 2568 (Behind Namaste Petrol Pump) Ring Road, Gwarko 07, Lalitpur, Nepal
Tel No: +977-1-5201810, 5201811, Contact No: +977- 9851334022, 9849450264
Email: info@agurkha.com, Web: www.agurkha.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: PART FOUR RESTAURANT FOR FOOD SERVICES | शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ | चलानी नं.: ६०२६०९०२ | L.T. No.: 347731

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food and Beverage Counter Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४८,३८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

EMASCO NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९६२७७८, ४९५७७७८, फ्याक्स नं.: ४३५७७७८ Mob.: 9765821842 (Sandeep Gurung)

युएईमा रोजगार
कम्पनी : A Y K A TECHNICAL SERVICES L.L.C | शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ | चलानी नं.: ६०२६०८६२ | LT. No.: 347712

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CLEANER (MALE)	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Building Labour	50	0		1000	४१२३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

GRAND SHIKHAR OVERSEAS PVT LTD
Lic. No: 756/064/065
Lazimpat, Kathmandu, Tel: +977-1-4516940 (6 Lines),
Contact No : 9841786714 (Sushila Kumari Poudel), Web: gso@grandshikhar.com

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी: Harem Alsultan Beauty Salon | शहर : BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ | चलानी नं.: ६०२६०८५८ | LT. No.: 347692

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Beautician	0	7	स. काममा दक्ष	150	६०२४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

EMINENCE Recruitment International Pvt Ltd
Gov. Lic No.: 1569/079/080
Bhimsengola-31, Prayagmarg, Kathmandu, Tel: 4110036, 4110040,
SUBASH KHADKA: 9709139159, , SANGAT LAMA: 9801040520 ,
DEVENDRA PAUDEL:- 9849964370, ,MANOJ KUMAR KARKI: 9841461232
Email: info@eminencenepal.com, Web: www.eminencenepal.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: FROYO COMPANY FOR SOFT DRINKS & FAST FOODS/MOHAMMAD HASAN SARKHO & PARTNER | शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ | चलानी नं.: ६०२६०८९१ | LT. No.: 347688

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SERVICE CREW	0	20	स. काममा दक्ष	130	६४१९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन:०१४९५७०४७, मोबाईल: 9816935532 (Sundar Rai)
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : AL THUMAMA RESTAURANT COMPANY | शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ | चलानी नं.: ६०२६०८६० | LT. No.: 347690

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	7	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५९२५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Packing Labor	12	0		105	५१८४७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

EVE NEPAL OVERSEAS PVT. LTD. Govt.Lic.No: 1013/068/69
Shantinagar, Kathmandu, Tel No: 4107520, 4622436
Email: evenepal88@gmail.com, Website: www.evenepaloverseas.com

ZERO COST RECRUITMENT Opportunity in KINGDOM OF SAUDI ARABIA!!
शून्य लागत अन्तर्गतमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator!
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित!

Employer Company : Abdullah Al Mutairi Support Services Co Ltd
रोजगारदाता कम्पनी : अब्दुल्लाह अल मुतैरी सपोर्ट सर्भिसेस कम्पनी लिमिटेड
Employer Company Address/Job Site : As Salam, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान : अस सलाम, रियाद, साउदी अरेबियाको अधिराज्य

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ Pre Approval Date: 2026-09-09	चलानी नं: ६०२६०८८९ Invoice No.: 60260889	एल टि नं: ३४७६८५ LT No.: 347685

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	निम्नतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary SR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्नेदिन Working Day Per Week	वार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा र यातायत सुविधा Accomodation Facility & Transportation Facility	करार अबधि Contract Period
1	WARE-HOUSE PICKER सामान छान्ने कामदार	45 ४५	0	SEE/SLC passed एसईई/एसएलसी उत्तीर्ण English Proficiency अंग्रेजी प्रवीणता Physically and mentally fit शारीरिक तथा मानसिक रूपमा स्वस्थ	1,000 १,०००	40,320 ४०,३२०	कम्पनीको नियम अनुसार जब आवश्यक हुन्छ As per the company rule as & when needed	८ घण्टा 8 Hours	६ दिन 6 Days	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	sar 200 food allowance (npr 8,145) खाना भत्ता: सा.रि. २०० (ने. रु. ८,१४५)	छ Yes	दुई वर्ष 2 years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरू

1. Nature of Job: Receiving, storing, picking, packing, and shipping goods while ensuring inventory accuracy and smooth warehouse operations.
   कामको प्रकृति : सामान प्राप्त गर्ने, भण्डारण गर्ने, टिप्ने, प्याक गर्ने र ढुवानी गर्ने काम गर्दा सूचीको शुद्धता र सहज गोदाम सञ्चालन सुनिश्चित हुन्छ।
2. Overtime shall be voluntary. Overtime Payment Calculated as: Salary x 1.5
   ओभरटाइम स्वेच्छिक हुनेछ । ओभरटाइम भुक्तानी गणना : तलब x १.५
3. Rest Day: One day in a week in accordance to the labor law of Saudi Arabia.
   विश्राम दिन : साउदीको श्रम कानून अनुसार हप्तामा एक दिन ।
4. Public Holiday: As per Saudi's Gazetted holidays.
   सार्वजनिक बिदा : साउदीको राजपत्रित बिदा अनुसार ।
5. Annual Leave: 21 days per year.
   वार्षिक बिदा : २१ दिन प्रति वर्ष ।
6. Sick Leave & Hospitalization leave:30 days of paid medical leave available upon submission of valid medical certificates
   बिरामी बिदा: चिकित्सा प्रमाणपत्र पेश गरेपछि ३० दिनको तलबी चिकित्सा बिदा उपलब्ध छ ।
7. Medical and Accident Insurance: Medical Insurance provided by the company along with Insurance from GOSI (in case of onduty casualties) provided.
   GOSI बाट बीमा सहित कम्पनीद्वारा प्रदान गरिएको चिकित्सा बीमा (अनड्युटी हताहतको अवस्थामा) प्रदान गरिएको छ । साउदी सरकारले अपनाएको कुनै पनि अन्य बीमा योजना जुन नीयोक्ताद्वारा बीमा गरिनेछ ।
8. Grievance channels and reporting mechanisms are maintained, ensuring without fear of retaliation
   प्रतिशोधको डर बिना सुनिश्चित गर्दै गुनासो च्यानलहरू र रिपोर्टिङ संयन्त्रहरू राखिएका छन् ।
9. Freedom of movement and allowed to repatriate without any deposits.
   आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार / कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	विदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने उमेर १८ देखि ३५ र ने.रु.३७०८/- उमेर ३६ देखि ५० र ने.रु.४९३१/- उमेर ५१ देखि ६४ ने.रु.९४६३/- By the Employer Age 18 to 35 : NPR 3708/- Age 36 to 50 : NPR 4931/- Age 51 to 64 : NPR 9463/-	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

1. Feel free to reach IMR office for prescreening on 16th September 2026.
आवेदकहरूलाई १६ सेप्टेम्बर २०२६ मा प्रि-स्क्रिनिङका लागि IMR कार्यालयमा सहज रूपमा उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ।
Note:Applicants are requested to scan the QR code upon reaching the IMR office. Applicants must complete the QR registration before attending the pre-interview.
नोट: आवेदकहरूलाई IMR कार्यालयमा पुगेपछि QR कोड स्क्यान गर्न अनुरोध गरिन्छ। प्रि–इन्टरभ्यूमा सहभागी हुनुअघि आवेदकहरूले QR दर्ता प्रक्रिया अनिवार्य रूपमा पूरा गर्नुपर्नेछ।

2. Final Interview | फाइनल अन्तर्वार्ता
Final Interview will be held at IMR Office, Gwarko, Lalitpur on 17th September 2026.
अन्तिम अन्तर्वार्ता १७ सेप्टेम्बर २०२६ मा IMR कार्यालय, ग्वार्को, ललितपुरमा हुनेछ।

Only shortlisted candidates during the pre-interview will be eligible to attend the final interview.
प्रि–इन्टरभ्यूबाट छनोट भएका उम्मेदवारहरू मात्र अन्तिम अन्तर्वार्तामा सहभागी हुन योग्य हुनेछन्।

Note: (नोटः)
1. 1. This is a zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment and IMR and its employees are not authorized to accept any gift, cash, in order for the applicants to secure a job.
१. यो शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन। साथै कुनैपनि आवेदकको जागिर सुनिश्चितताको लागि आइएमआर र यसका कर्मचारीहरुलाई कसैसँग पनि कुनैपनि किसिमको उपहार तथा नगद लिने अधिकार छैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport (if any), national identity card, voter's card, driving license, etc.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters

कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल grievance@imrsolution.com मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस बिज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अधि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै बिमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE): 1. Confirm that visa is issued under your name. 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble. 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement. 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily. 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same. 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived. 7. If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

International Manpower Recruitment (P) Ltd.
License No. 309/059/060
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346,5204347, 5204348,
Mobile No.: 9801031546 (9am-5pm)

जापानमा रोजगार
कम्पनी : MSTM COOPERATIVE | शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२१ | चलानी नं.: ६०२६०८६१ | Lt. No.:347347

सि. न.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	मासिक तलब JapaneseYEN	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन कामगर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scaffolding	6	0	184526	१८१७०४	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	५ दिन	क.नि अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित ...

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ ।

पुमोरी ओभरसिज प्रा. लि.
गैरी गाउँ, गैरी गाउँ -९, काठमाडौं । Mob No : 9841504944 (Gyanu Timilsina),
Email : info@pumorioverseas.com, www.pumorioverseas.com

KUWAIT मा रोजगार Kuwait Excel For Education Services Co.
पूर्व स्वीकृति मिति: २०८३/०५/२३ | LT. NO. 347686

कामदारको पद	पुरुष	महिला	KD	ने.रु.
Cleaners (Indoor)	39	60	85	[illegible]

अन्तरवार्ता: २०८३ असोज १ गते (17 Sept., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी हुनेछ ।

Euro Asia H.R. Solutions Pvt. Ltd.
Govt. Lic. 1162/073/74
Samakhushi, Kathmandu, Nepal Tel : 01-4980875, 4965521
Mob: 9851048235, 9851042984, 9851159503
Email: myeuroasiahr@gmail.com Web: www.euroasiagroups.com

अन्नपूर्णको तेस्रो जित



काठमाडौं/मस– अन्नपूर्ण स्पाइकर किङ्सले एक्सट्रिम इनर्जी ड्रिंक नेपाल भलिबल लिग (एनभिएल)मा बुधबार जित हात पारेको छ। ४ खेलमा अन्नपूर्णको यो तेस्रो जित हो।

एक्सट्रिम इनर्जी ड्रिंकको मुख्य प्रायोजन तथा केडिया ग्रुपको आयोजनामा त्रिपुरेश्वरस्थित राष्ट्रिय खेलकुद परिषद्को कभर्डहलमा अन्नपूर्णले खप्तड फाल्कन्सलाई २५-१५, २५-१५ र २९-२७ को सोझो सेटमा पराजित गर्‍यो। अन्नपूर्णका एन्ख-एर्डेन जार्गाल्ट्सगोट 'म्यान अफ द म्याच' घोषित भए।

पहिलो खेलमा कर्णाली शिवराजसंग ३-१ ले पराजित अन्नपूर्णले लगातार जित हासिल गर्दै आएको छ। अन्नपूर्णले काठमाडौं रेड्सलाई ३-० तथा मधेश वारियर्सलाई ३-१ ले हराएको थियो। खप्तडको भने ४ खेलमा यो लगातार हार हो। हारसँगै खप्त प्रतियोगिताबाट बाहिरिएको छ। खप्तड पहिलो खेलमा सगरमाथा स्म्यासर्स, दोस्रोमा कर्णाली र तेस्रोमा मधेशसंग समान ३-० को सोझो सेटमा चुकेको थियो।

प्रतियोगिताअन्तर्गत बुधबार दोस्रो तथा अन्तिम खेल कर्णाली र काठमाडौंबीच साँझ ७ बजे सुरु हुनेछ।

नेपाल भलिबल संघको सहयोगमा केडिया ग्रुपद्वारा आयोजित प्रतियोगितामा ६ पुरुष टिम सहभागी छन्। सहभागी टिमले पहिले सिंगल राउन्ड रोबिन लिगका आधारमा खेल्ने छन्। लिगमा शीर्ष स्थानमा रहने टोली फाइनलमा प्रवेश गर्ने छ। शीर्ष दुई र तेस्रो स्थानमा रहने टोलीले फाइनल प्रवेशका लागि प्लेअफ खेल्ने छन्।

नेपाल भलिबल लिगको कुल पुरस्कार राशि ३२ लाख रुपैयाँ रहेको छ। यो पुरस्कार नेपाली भलिबलकै इतिहासमा हालसम्मकै सर्वाधिक हो। विजेताले २० लाख नगद पुरस्कार प्राप्त गर्ने छ।

कनेक्टेड वाइ एनसेल रहेको प्रतियोगिताको फ्लोरिङ पार्टनरमा यती कार्पेट, इन्टरनेट पार्टनरमा वर्ल्ड लिंक, एडुकेसन पार्टनरमामा डिएभी स्कुल, इन्सुरेन्स पार्टनरमामा हिमालय लाइफ इन्सुरेन्स, टुरिजम पार्टनरमा नेपाल टुरिजम बोर्ड, हेल्थ पार्टनरमा रफान्स आयल र डिजिटल पार्टनरमा एक्स-ऐज रहेका छन्। पुरुष भलिबलको फ्रेनचाइज लिग नेपालमै पहिलोपटक भएको हो। फाइनल भदौ २७ गते हुनेछ।

माफ बास्केटबलमा ४४ टोली



काठमाडौं/मस– म्युचुएल एकेडेमिक एक्टिभिटिज फोरम (माफ)को आयोजनामा आठौं माफ अन्तरविद्यालय बास्केटबल प्रतियोगिता शुक्रबारदेखि हुने भएको छ।

प्रतियोगितामा ३ विधामा ४४ टिमको सहभागिता रहने माफका सदस्य एवं गोल्डेनपिक हाइ स्कुलका प्राचार्य छत्रमणि राईले बुधबार आयोजित पत्रकार सम्मेलनमा जानकारी गराए। सिनियर ब्वाइजमा १५, गर्ल्समा १६ र जुनियर ब्वाइजमा १३ टिमले प्रतिस्पर्धा गर्ने छन्। तीनै विधाका सहभागी टिमलाई ४ समूहमा विभाजन गरी लिग कम नकआउट आधारमा खेल खेलाइने छ। समूहमा शीर्ष २ स्थानमा रहने टोली क्वार्टरफाइनलमा पुग्ने छन्।

गोल्डेनपिकको संयोजन तथा व्यवस्थापनमा हुन लागेको प्रतियोगितामा माफमा आबद्ध विद्यालयका टिमको मात्र सहभागिता रहने छ। माफमा १६ विद्यालय आबद्ध छन्।

प्रिन्सिपल राईले विद्यालय तहमा बास्केटबल खेलको विकास, विस्तार तथा प्रवर्धन गर्नुका साथै विद्यालयमा रहेका प्रतिभावान खेलाडीहरूको पहिचान, क्षमता विकास र खेलप्रतिको रुचि अभिवृद्धि गर्नु प्रतियोगिताको मुख्य उद्देश्य भएको बताए।

माफले वार्षिक कार्यक्रम अनुसार बास्केटबल, भलिबल, फुटसल प्रतियोगितासहित विविध अत्तिरिक्त क्रियाकलापका प्रतिस्पर्धा गराउदै आएको छ। खेलहरु काठमाडौं महानगरपालिका वडा ६, सरस्वतीनगरस्थित गोल्डेनपिककै कोर्टमा खेलाइने छ।

काष्ठमण्डप र निस्ट फाइनलमा

काठमाडौं/मस– काष्ठमण्डप विद्यालय र निस्ट प्रथम आइडब्लुएस बास्केटबल प्रतियोगिताको सिनियर गर्ल्समा बुधबार फाइनलमा प्रवेश गरेका छन्। काष्ठमण्डपले आयोजक इम्पेरियल वर्ल्ड स्कुललाई ३३-८ ले पराजित गर्‍यो। काष्ठमण्डपको जितमा कास्भी श्रेष्ठले ९ अंक योगदान गरिन्। सुदेशना नेपालको १२ अंक सहयोगमा निस्टले मेरिडियन इन्टरनेसनल स्कुललाई २९-९ ले हरायो।

सिनियर ब्वाइजमा निस्टले फाइनलमा स्थान सुरक्षित गर्‍यो। निस्टले युरो स्कुललाई ५३-३८ ले पाखा लगायो। निस्टका सुवर्ण भुजेलले २७ स्कोर गरे। निस्टले उपाधिका लागि संस्कृति इन्टरनेसनल स्कुल र जेम्सबीचको विजेतासँग प्रतिस्पर्धा गर्ने छ। दोस्रो सेमिफाइनल वर्षका कारण स्थगित भएको हो। जुनियर ब्वाइजमा डाफोडिलले फाइनल यात्रा तय गर्‍यो। डाफोडिलले आयोजक इम्पेरियलमाथि २३-४ को सहज जित दर्ता गर्‍यो। डाफोडिलका पेम्बा शेर्पाले ७ अंक जोडे। फाइनलमा डाफोडिलको भेट प्रिमियर इन्टरनेसनल आइबी कन्टिनम स्कुल र डिभाइनबीचको विजेतासँग हुनेछ। यो सेमिफाइनल पनि वर्षाले प्रभावित भएको हो। स्थगित दुवै सेमिफाइनल बिहीबार हुनेछ भने फाइनल शुक्रबारलाई सरेको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/१२/२१ मा दर्ता भएको श्री **होटल इण्डोनेपाल प्रा. लि. (दर्ता नं. २१२४३०)** नामक कम्पनीले दफा १३६ (१) को खण्ड (क) अनुसार दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३५ दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७२/०९/१२ मा दर्ता भएको श्री **शुभ ट्रेनिङ्ग एण्ड टुर्स प्रा. लि.** (प्रा. लि. नं. १४३०४८) नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: LOWZ SWEETS AND PASTRIES COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०९०० — LT. No.: 347741

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaner	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४९,३७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Bakery Helper	5	0		120	५९,२५४							

कम्पनी: ALJAWHARA ALMOTAHIDA COMPANY FOR PUBLIC FACILITIES MANAGEMENT — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०९०१ — LT. No.: 347742

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaner	2	9	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५९,२५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office Seceretry	0	1		170	८३,९४४							
3.	Security Guard	2	0		150	७४,०६८							

कम्पनी: YELLOW LINE RESTAURANT AND CAFE COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८९९ — LT. No.: 347740

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	10	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६९,१३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver Light (Nepali Lic.)	8	0		150	७४,०६८							

कम्पनी: YAZON KUWAIT COMPANY FOR CAR SEAT UPHOLSTERY AND CAR ACCESSORIES SALES — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८९८ — LT. No.: 347739

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehouse Workers	0	5	स. काममा दक्ष	120	५९,२५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: FADAK LADIES BEAUTY SALON — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८९७ — LT. No.: 347737

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	3		150	७४,०६८							

कम्पनी: ALBADRA Q8 LADIES BEAUTY SALON CO. — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/०८ — चलानी नं.: ६०२३६३७३ — LT. No.: 322269 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,०६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure/Pedicure	0	5		150	७४,०६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut)
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

Japan मा रोजगारको अवसर — MRS COOPERATIVE

पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०९१६ — LT. No.: 347748

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	Japanese Yen	ने. रु.
१	Technical Intern Training worker	2	2	[illegible]	1,97,600	१,८३,३०१

नोट: जापानिज भाषा N5 सम्म जानेको हुनुपर्नेछ। जापानिज भाषा जानेकोलाई प्राथमिकता दिइने छ।

Tiger Overseas Employment Services Pvt. Ltd. Govt Lic. No: 335/059/060
Kathamandu 4 Prakash marg, Dhumbarahi, Nepal 01-4518997
Email : info@tigeroverseas.com.np, Website: www.tigeroverseas.com.np
Contact Person : 9851044216 (Indraman Yonjan- Bijay)

कतारमा रोजगार

कम्पनी: OUR OWN CONTRACTING & HOSPITALITY — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८७८ — L.T. No.:347673

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Administrative Secretary	0	1	स. काममा दक्ष	2500	१०३८५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Assistant Carpenter Building	2	0		1000	४१५४०							
3.	Assistant Electrician	2	0		1000	४१५४०							
4.	Assistant Plumbers	2	0		1000	४१५४०							
5.	Cleaner/dishwasher	2	0		1000	४१५४०							
6.	Cleaning Foreman	0	1		2500	१०३८५०							
7.	Drivers	1	0		1800	७४७७२							
8.	Foreman (Concrete)	1	0		2500	१०३८५०							
9.	Ground Host For Reservation	2	2		1500	६२३१०							
10.	Receptionist	0	1		1500	६२३१०							
11.	Steward Supervisor	1	0		2500	१०३८५०							
12.	Stone Mason Assistant	2	0		1000	४१५४०							
13.	Waiter	2	2		1500	६२३१०							

कम्पनी: OUR OWN CONTRACTING & HOSPITALITY — शहर: QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०२/०२ — चलानी नं.: ६०२३७८७६ — L.T. No.:323934 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Drivers	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2000	८३०८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Dry Clean Worker	5	0		1000	४१५४०							
3.	Gen. Clean Worker	0	4		1000	४१५४०							
4.	Ground Steward (Female)	0	1		1100	४५६९४							
5.	Labour	2	0		1000	४१५४०							
6.	Mason.	2	0		1100	४५६९४							
7.	Receptionist	0	1		1500	६२३१०							
8.	Representative	1	0		2500	१०३८५०							
9.	Supervisor	2	0		2500	१०३८५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

ROYAL GANDAKI MANPOWER PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १०२३/०६८/०६९
सामाखुसी-३, काठमाडौं, फोन: ४९८७८७१, ४९९५४३०९, 9851082056 (Taranath Aryal)

युएईमा रोजगार

कम्पनी: JEBAL AL SEEN. TR. L.L.C. — शहर: UAE,Sharjah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८७३ — LT. No.: 347698

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stevedore Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1100	४५३५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

OMEGA POWER MINDS PVT.LTD. Govt. Lic. No. 1178/073/074
Omnagar-9, Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-4111316. Email:cv.omegapowerminds@gmail.com
Chudamani Katuwal Contact No : 9841546564

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: India Central Foodstuff Hypermarket Company L.L.C — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८८६ — L.T. No.: 347738

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	6	6	सम्बन्धित काममा दक्ष	160	७९००६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper(Indoor)	2	2		100	४९३७९							
3.	Salesman	4	4		150	७४०६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

R. B. OVERSEAS PVT. LTD. Lic No. 772/065/066
Samakhushi, Kathmandu, Tel.: 01- 4971215, 4971043,
Tulasi Contact No : 9801039447 Email : rboverseasnepal@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: AMARAT LINES BUILDING CONSTRUCTION CO. — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९३०३ — LT. No.: 335679 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४९३७९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Vehicle Driver	4	0		180	८८८८२							
3.	Labour	61	0		95	४६९१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD.
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.No. : +977-01-5244046, 01-5244749, 9851455135, 9851019574, 9851455513, Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com,
Website: www.khagoloverseas.com.np,

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SPARK SECURITY SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/२१ — चलानी नं.: ६०२५७६२३ — LT. No.344343 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	73	98	स. काममा दक्ष	2000	८२,४६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता क्वालिटी बैंकेट, बद्ध नगर, नयाँबानेश्वर, काठमाडौंमा मिति २०८३ भदौ ३१ गते (16 September 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता Skyluxe Hotel, इटहरी सुनसरीमा मिति २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ। (सम्पर्क नं. ९७०४५१६९२२, ९८०४३७२३५७)

कम्पनी: SANED FACILITY MANAGMENT L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/१५ — चलानी नं.: ६०२४८४४२ — LT. No.334100 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners Male	39	0		1000	४१,२३०							
3.	Female Security Guards	0	25		1600	६५,९६८							
4.	Male Security Guards	50	0		1600	६५,९६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

I.M.G. NEPAL PVT.LTD. Gov. Lic No. 1777 /082/083
Ekantakuna-13, Lalitpur, Nepal | Contact : 015415570, 9715350014, 9715350015, 9715350010, 9860929700, 9851106096, Email: imgnepal443@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: STRIDE CLEANING SERVICES L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०९०५ — L.T. No.: 347706

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labor	75	0	स. काममा दक्ष	1200	४९,४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

Alert Overseas Pvt. Ltd. Govt. Lic No. 1240/074/075
Tokha Road Samakhusi, Kathmandu Nepal, Tel: 4362382, Mobile: 9801055881/ 9801055882
E-mail : info@alertoverseas.com.np, alertoverseas.np@gmail.com, Web.: www.alertoverseas.com.np

MALAYSIA मा रोजगार

कम्पनी: HICOM-YAMAHA MANUFACTURING MALAYSIA SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/२२ — चलानी नं.: ६०२५९५११ — LT. No.: 346290

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Factory - Production Operator	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६३३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: PERCETAKAN TENAGA SDN.BHD. — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८५४ — LT. No.: 347315

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	(FACTORY/GENERAL) WORKER	13	0	स. काममा दक्ष	1700	६३३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: FC CLUB SDN.BHD. — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८५३ — LT. No.: 347314

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Restaurant Crew	10	0	स. काममा दक्ष	1700	६३३७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

BHUMIPUTRA FOREIGN EMPLOYMENT SERVICE PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. १०९४/०७३/०७४
Saraswoti Marga-02, Gairidhara, Kathmandu, Nepal
Tel: 01-5917711, 01-5917811 , Email: bhumiputraemployment@gmail.com
Mobile No: 9802377376, 9802377378. Website: bhumiputraemployment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: DUBAI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०३/१० — चलानी नं. ६०२४००१७ — LT. No.: 326088 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labourer / Building worker	150	0	स. काममा दक्ष	800	३२९८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

Concept Placement Resource Pvt. Ltd. Gov. Lic. No. 1636/080/081
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247, 9801186314.
9856065197, 9815184464, 9802368314, Email:inquiry@cpr.com.np, Website:www.cpr.com.np

साइप्रसमा रोजगार

कम्पनी: RM CY EMPLOYMENT — शहर: PAPHOS
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०४/०५ — चलानी नं.: ६०२५८५०३ — LT. No.:345245

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	25	स. काममा दक्ष	400	७०३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: CHRISO YOUKHAN PRIVATE LABOUR OFFICE — शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/१६ — चलानी नं.: ६०२६०५५३ — LT. No.:347412

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	25	स. काममा दक्ष	400	७०३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: CP CAPITAL LABOUR SUPPLY LTD. — शहर: NICOSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/२६ — चलानी नं.: ६०२४८७५६ — LT. No.:334983 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker	0	5	स. काममा दक्ष	400	७०३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

कर्म इन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट सर्भिसेज प्रा. लि. Lic. No.: 643/063/64
पो.ब.नं. २१८४४, ज्ञानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल सम्पर्क नं. ४५२४१५२, ४५१२३५६
email:office@karmaemployment.com, website:www.karmaemployment.com

साइप्रसमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर

कम्पनी: RED PANDA EMPLOYMENT PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY — शहर: LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२४ — चलानी नं.: ६०२६०८८५ — LT. No.: 346501

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	25	स. काममा दक्ष	400	७०३२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

D.I.Recruitment Agency Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं १७५९/०८१/०८२
Maharajgunj-3, Amrit Bhawan 3rd Floor, Kathmandu, Nepal. Tel No:01-5924237
Email:info@direcruitmentagency.com, website: www.direcruitmentagency.com
Mobile No: 9802392285 / 9802392286 / 9851400933 / 9841147933

Free Visa Free Ticket कुवेतमा वैदेशिक रोजगारीको अवसर

कम्पनी: DSV CONTRACT LOGISTICS FOR WAREHOUSING CO. S.P.C — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/२३ — चलानी नं.: ६०२५१९५९ — LT. No.: 338488 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver/Driver	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	230	११३५७१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Delivery Helpers/Werehouse	25	0		130	६४१९२							
3.	Labor/helper Indore	23	0		130	६४१९२							
4.	Storekeeper Helper	86	0		130	६४१९२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ भदौ ३१ र असोज १ गते (16 & 17 September 2026) मा हुनेछ।

KATHMANDU OVERSEAS PVT. LTD.
बसुन्धारा, काठमाडौं, फोन: ४५४५३९५, ४५४५३८६ | Email: kathmandumanpower@gmail.com,
www.kathmanduoverseas.com, Mobile No : +977 9828659609 / 9865202177

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: AYEDMAREI AL QAHTANI CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०५/२३ — चलानी नं.: ६०२६०८७४ — L.T. No.:347677

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४०३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Driver Truck	5	0		1800	७२५७६							

कम्पनी: BASHIR ABDULLAH AL ISMAIL GENERAL CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/२० — चलानी नं.: ६०२५६२२३ — L.T. No.:342913 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Demolish Labor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४०३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Crane Helper	5	0		1000	४०३२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज १ गते (17 September 2026) मा हुनेछ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210
Mobile No: +977 970-6931956 (Lachhiram Dhungana)

अर्थ वाणिज्य
www.madhyanhadaiy.com
ग्रा.हु.का.द.नं. ३३/०६९/०७०
२५ भदौ २०८३ बिहीबार
10 September 2026 Thursday

'ग्यासअभावमा कर्मचारी र उद्योगीको मिलोमतो'

उद्योगीलाई पाता नफर्काएसम्म सहज हुँदैन : उद्योगमन्त्री

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २४ भदौ



उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्तिमन्त्री गौरीकुमारी यादवले कर्मचारी र ग्यास उद्योगीको मिलोमतोमा ग्यासको अभाव भइरहेको बताएकी छिन्। उद्योगीहरूलाई पाता नफर्काएसम्म ग्यास सहज नहुने उनको दावी छ।

बुधबार उद्योग तथा वाणिज्य र श्रम तथा उपभोक्ता हित समितिको बैठकमा उनले मन्त्रालयका कर्मचारीहरूले उद्योगी-व्यवसायीसँगको मिलोमतोमा काम गर्ने गरेको आरोप लगाइन्। आफूले राम्रो गर्न खोज्दा सबैको आँखाको तगरो बन्नु परेको उनले बताइन्। मन्त्रालयले बनाउने विधेयक तथा कानुन पनि कर्मचारीले उद्योगी व्यवसायीसँगको मिलेमतोमा बनाउने गरेको उनको आरोप छ। उद्योगीहरूको हितअनुकूल नियम-कानुन बनाइएको भन्दै उनले त्यसलाई परिवर्तन गर्न खोज्दा कर्मचारीतन्त्रबाट असहयोग हुने बताइन्। मन्त्री यादवले आफूले उद्योग क्षेत्रमा सुधारका लागि पटक-पटक निर्देशन दिए पनि कर्मचारीले परिवर्तन गर्न नमानेको गुनासो गरिन्।

विधेयक निर्माण गर्दा समेत कर्मचारीतन्त्रले उद्योगीले भनेअनुसारका प्रावधान राख्ने गरेको उनको आरोप छ। बलियो सरकार हुँदासमेत कर्मचारीतन्त्रको असहयोगका कारण आफूले चाहेजस्तो काम गर्न नसकेको उनको भनाइ छ।

उनले भनिन्, 'दुईवटाभन्दा बढी ग्यास उद्योग चाहिएको छैन। साँच्चिकै सोध्नुहुन्छ भने धेरैमा दुइटा। अरू सबै खारेज गर्नुपर्छ। मैले पनि हात जोडेर सबैलाई भनेको छु कि ग्यास आपूर्ति सहज बनाइदिनुस्।' हात जोडेर नभएको उनको गुनासो छ। उनले थपिन्, 'सभापतिज्यूले भन्नुभयो विधेयकहरू ल्याउनुस्, विधेयक केका लागि कहाँ ल्याउनुहुन्छ ? सबै उद्योगीको हिसाबले हाम्रा कर्मचारीतन्त्रले चलाइरहेको छ। तपाईं भन्नुस् यो चेन्ज गरेर ल्याउनुस्, कर्मचारी भन्छ- हुँदैन, मिल्दैन हजुर। तपाईं १० चोटि भन्नुस्, मिल्दैन भन्छ। के गरौं ?'

नेपालमा स्वदेशी उद्योग स्थापना गर्ने वातावरण नरहेको दावी गर्दै उनले कच्चापदार्थ आयात र तयारी वस्तुको आयातबीचको भन्सार नीतिमा समेत पुनरावलोकन आवश्यक रहेको बताइन्। सस्तो मूल्यमा तयारी वस्तु आयात हुने, तर सोही वस्तु उत्पादनका लागि आवश्यक कच्चापदार्थ महँगो पर्ने अवस्थाले नेपाली उद्योगले प्रतिस्पर्धा गर्न नसक्ने उनको भनाइ छ। उद्योगीहरूको प्रभावबाट नीतिनिर्माण प्रक्रिया मुक्त नगरेसम्म ग्यासको समस्या समाधान नहुने उनको दावी छ। उद्योगीको प्रभावबाट संसद र कानुन निर्माण प्रक्रिया मुक्त गरी राष्ट्रहितलाई केन्द्रमा राखेर कानुन बनाउनुपर्नेमा उनले जोड दिइन्। ग्यास आपूर्ति सहज बनाउन आवश्यक कदम चाल्न आफू तयार रहेको, तर उद्योगीहरूको प्रभाव कायम रहेसम्म समस्या समाधान गर्न नसक्ने उनको भनाइ छ। उनले नेपालमा आवश्यकताभन्दा धेरै ग्यास उद्योग सञ्चालनमा रहेका कारण ग्यास आपूर्ति सहज बनाउन नसकेकेको दाबी गरिन्। ग्यास आपूर्ति सहज बनाउन उद्योगको संख्या घटाउनुपर्ने उनको भनाइ छ।

यशोदा ग्रुपद्वारा ३ करोड ५१ लाख ५१ हजार नगद र ३० लाखबराबरको करेन्ट चाउचाउ सहयोग



काठमाडौं/मस- भोटेकोशी नदीमा आएको बाढी र त्यसले निम्त्याएको ठुलो जनधनको क्षतिको राहत तथा पुनरुत्थानमा सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले यशोदा फुड्स प्रा.लि. र श्रीराम टोबाकोले ३ करोड ५१ लाख ५१ हजार आर्थिक सहयोग प्रदान गरेका छन्। प्रभावित नागरिकहरूको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापना कार्यमा सघाउन नेपाल सरकारको 'प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोष'मा जम्मा गरिएको हो।

उक्त रकमबराबरको चेक ग्रुपका अध्यक्ष कमलकिशोर मालपानी र चेयरमेन चुन्नप्रसाद शर्माले संयुक्त रूपमा नेपाल सरकारका अर्थमन्त्री डा. स्वर्णिम वाग्लेलाई हस्तान्तरण गरे। यसका साथै, बाढीप्रभावित क्षेत्रहरू रसुवा, नुवाकोट र धादिङलगायतका अति प्रभावित स्थान तथा पीडितलाई राखिएका आश्रयस्थलमा कम्पनीले अत्यावश्यक राहत सामग्रीको रूपमा ३० लाखबराबरको करेन्ट चाउचाउ पठाएर सम्बन्धित निकाय र प्रभावित जनतालाई प्रत्यक्ष रूपमा उक्त चाउचाउ वितरण गरेको थियो। आवश्यक परेमा अझै पनि चाउचाउ पठाउन र पीडितलाई सहयोग गर्न तत्पर रहेको कम्पनीले जनाएको छ।

सिद्धार्थ बैंकका ग्राहकलाई गोदावरी रिसोर्टमा १० प्रतिशतसम्मको छुट

काठमाडौं/मस- सिद्धार्थ बैंक र बेस्ट् वेस्टर्न प्लस गोदावरी रिसोर्टबीच बैंकका ग्राहकलाई विभिन्न सेवामा छुट प्रदान गर्नेसम्बन्धी सम्झौता भएको छ। सम्झौताअनुसार गोदावरी ललितपुरस्थित बेस्ट वेस्टर्न प्लस गोदावरी रिसोर्टमा ग्राहकले बैंकको कार्ड वा मोबाइल बैंकिङ प्रयोग गरी भुक्तानी गर्दा १० प्रतिशतसम्मको छुट प्राप्त गर्न सक्नुहुनेछ। यस सम्झौताले ग्राहकलाई छुटको सुविधा उपलब्ध गराउनुका साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबारमा जान पनि उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ।

होटल याक एन्ड यतीद्वारा १ करोड १ लाख ११ हजार सहयोग



काठमाडौं/मस- पाँचतारे होटल याक एन्ड यतीले बाढीप्रभावितको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार कोषमा १ करोड १ लाख ११ हजार रुपैयाँ सहयोग गरेको छ।

विपद्को कठिन अवस्थामा प्रभावित नागरिकको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनामा सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत उक्त रकम प्रदान गरिएको होटलले जनाएको छ। होटलका निर्देशक अरुण कुमार सर्राफ, उनकी आमा रत्नादेवी सर्राफ र भाइ उमेश सर्राफसहितको टोलीले अर्थमन्त्री स्वर्णिम वाग्लेलाई सहयोग रकम हस्तान्तरण गरेको हो। होटल व्यवसायी अरुणकुमार सर्राफ होटल याक एन्ड यतीका साथै तारागाउँ रिजेन्सी होटल्स लिमिटेड (हायात रिजेन्सी, काठमाडौं)का समेत सञ्चालक हुन्। उनले प्राकृतिक विपत्तिबाट प्रभावित नागरिकको उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनामा सहयोगले केही योगदान पुग्ने विश्वास व्यक्त गर्दै आवश्यकताअनुसार आगामी दिनमा पनि सहयोगलाई निरन्तरता दिने प्रतिबद्धता जनाएका छन्।

दरबारमार्गस्थित होटल याक एन्ड यती नेपालको पर्यटन तथा आतिथ्य क्षेत्रको पुरानो र ऐतिहासिक लाल दरबारलाई समेटेर सन् १९७७ देखि सञ्चालनमा आएको हो।

राणाकालीन वास्तुकला, पुराना कलाकृति र ऐतिहासिक संरचनाको संरक्षण गर्दै आधुनिक होटल सेवासँग संयोजन गरिएकाले याक एन्ड यती नेपालको आतिथ्य क्षेत्रसँगै कला, वास्तुकला र सम्पदाको पहिचानसँग समेत जोडिएको छ।

सिटिजन्स बैंकको ५.९९ प्रतिशत स्थिर ब्याजदरमा घर र सवारीसाधन कर्जा



काठमाडौं/मस- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले ५.९९ प्रतिशत स्थिर ब्याजदरमा घर तथा सवारीसाधन कर्जा योजना सार्वजनिक गरेको छ।

बैंकले 'सपनाको घरलाई दिनुहोस् आकार, सिटिजन्स घर कर्जाले पार्नेछ सपना साकार' भन्ने उद्घोषका साथ ५ वर्षका लागि स्थिर रहने गरी ५.९९ प्रतिशत वार्षिक ब्याजदरमा 'सजिलो घर कर्जा' योजना सार्वजनिक गरेको हो।

त्यस्तै, व्यक्तिगत सवारीसाधन खरिदका लागि ३ वर्षसम्म स्थिर रहने गरी ५.९९ प्रतिशत वार्षिक ब्याजदरमा सवारीसाधन कर्जा योजना ल्याइएको बैंकले जनाएको छ। योजनाअन्तर्गत घर कर्जाको ब्याजदर ५ वर्षसम्म र सवारीसाधन कर्जाको ब्याजदर ३ वर्षसम्म स्थिर रहनेछ। स्थिर अवधि समाप्त भएपछि बैंकको प्रचलित औसत मासिक आधार दरमा १.५५ प्रतिशत प्रिमियम थप गरी ब्याजदर कायम गरिने बैंकले जनाएको छ।

प्रोटोनद्वारा नेपाललाई ७४ लाख रुपैयाँ बराबरका ड्रोन सहयोग



काठमाडौं/मस- मलेसियाली अटोमोबाइल कम्पनी प्रोटोनले नेपाललाई करिब दुई लाख रिंगिट (७४ लाख रुपैयाँ)बराबरको ड्रोन सहयोग गरेको छ। रसुवास्थित भोटेकोसीमा आएको बाढी र त्यसबाट प्रभावित नेपालको मानवीय तथा विपद् व्यवस्थापनमा सहयोग पुगोस भन्ने हेतुले उक्त ड्रोन नेपाल सरकारलाई सहयोग गरेको हो। विपद्का बेला प्रभावित क्षेत्रको अवस्थाबारे जानकारी लिन तथा उद्धार र राहत कार्यलाई प्रभावकारी बनाउन सहयोग पुग्ने उद्देश्यले ड्रोन उपलब्ध गराइएको प्रोटोनले जनाएको छ। विशेषगरी सडकमार्गबाट तत्काल पुग्न कठिन वा जोखिमपूर्ण स्थानको हवाई निरीक्षण गर्न ड्रोन उपयोगी हुने कम्पनीले जनाएको छ।

मलेसियाको राष्ट्रिय विपद् व्यवस्थापन एजेन्सी नाडमा (एनएडिएमए)ले यसको व्यवस्थापन तथा समन्वय गरेको हो। कम्पनीका अनुसार, ड्रोनहरू सुरुमा मलेसियास्थित स्पेसल मलेसिया डिजास्टर असिस्टेन्स एन्ड रेस्क्यु टिम स्मार्ट(एसएमएआरटी)को मुख्यालयमा नाडमा (एनएडिएमए)लाई हस्तान्तरण गरिएका थिए। मलेसियाको मानवीय सहायता तथा विपद् उद्धार अभियानअन्तर्गत हाल नेपालमा खटिएको स्मार्ट(एसएमएआरटी)को टोली द्वारा ड्रोन नेपालसम्म ल्याउने व्यवस्था मिलाइएको थियो। यी ड्रोन नेपाल सरकारका लागि प्रदान गरिएका र नेपाल सरकारकै स्वामित्वमा रहने पनि उल्लेख गरिएको छ।

ड्रोन हस्तान्तरण समारोहमा प्रोटोन इन्टरनेसनल कर्पोरेसनका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत एडमन्ड लिम मेङ थोङ, र नाडमा (एनएडिएमए)का महानिर्देशक दातो' मियर इसमाइल बिन मियर अकिमको उपस्थिति रहेको थियो। उक्त हस्तान्तरण कार्यक्रममा मलेसियाको विदेश मन्त्रालयका प्रतिनिधिहरू चु ह्वाई जेङ, र इन्चिक जुल इज्वान हम्जाको पनि सहभागिता रहेको थियो।

प्रोटोनका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत एडमन्डले विपद्का बेला प्रभावित क्षेत्रको स्पष्ट अवस्थाबारे जानकारी लिन ड्रोनले महत्त्वपूर्ण सहयोग पुऱ्याउने बताए। उनका अनुसार हालको मानवीय सहयोगसँगै यसले नेपालको दीर्घकालीन विपद् व्यवस्थापन क्षमता अभिवृद्धिमा समेत योगदान पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ। साथै, नेपालमा प्रयोग गर्नुअघि स्मार्ट (एसएमएआरटी)को टोलीले सम्बन्धित नेपाली निकायका कर्मचारीलाई ड्रोन सञ्चालनसम्बन्धी आवश्यक तालिम दिइने पनि उनले बताए।

मेट लाइफका ग्राहकलाई सिवेक हस्पिटलमा छुट सुविधा



काठमाडौं/मस- मेटलाइफ नेपालले सिवेक हस्पिटलसँग सहकार्य गर्दै आफ्ना ग्राहकका लागि स्वास्थ्य सेवामा थप सुविधा विस्तार गरेको छ। यस सहकार्यअन्तर्गत वान बाई मेटलाइफको डिजिटल लाइफ कार्ड भएका ग्राहक तथा उनीहरूका योग्य परिवारका सदस्यहरूले काठमाडौं र पोखरास्थित सिवेक हस्पिटलमा उपलब्ध केही डायग्नोस्टिक सेवामा विशेष छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन्।

दशकौंदेखि सिवेक हस्पिटल नेपालका प्रतिष्ठित स्वास्थ्य संस्थामध्ये एकका रूपमा परिचित छ। स्थानीय तथा अन्तर्राष्ट्रिय बिरामीलाई गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्दै आएको हस्पिटल बिरामीकेन्द्रित सेवा र अन्तर राष्ट्रियस्तरको चिकित्सा सेवाका लागि परिचित छ। नेपालमा बसोबास गर्ने व्यक्ति, विदेशी नागरिक, कूटनीतिज्ञ, व्यवसायी तथा पर्यटकहरूका लागि समेत सिवेक एक विश्वसनीय स्वास्थ्य सेवा प्रदायकका रूपमा स्थापित छ। यस सहकार्यसँगै मेटलाइफका ग्राहकले सिवेकका केही स्वास्थ्य सेवामा विशेष दरमा सेवा लिन सक्नेछन्, जसले वान बाई मेटलाइफ एपमार्फत उपलब्ध सुविधाहरूमा थप मूल्य अभिवृद्धि गर्नेछ। यस सहकार्यअन्तर्गत योग्य डिजिटल लाइफ कार्ड भएका ग्राहक तथा उनीहरूका आश्रित परिवारका सदस्यहरू-आमाबुबा, पति वा पत्नी तथा छोराछोरीले इन-हाउस ल्याबोरेटरी सेवामा १० प्रतिशत, रेडियोलोजी सेवामा १० प्रतिशत र सिटी सेवामा १५ प्रतिशत छुट प्राप्त गर्न सक्नेछन्।

यामाहाका डिलरहरूले दिए १५ लाख सहयोग



काठमाडौं/मस- अगस्टमा आएको विनाशकारी बाढीले रसुवालगायत देशका विभिन्न भागमा ठुलो क्षति पुऱ्याउँदै कैयौं परिवारलाई घर, सम्पत्ति र कतिपय अवस्थामा आफ्ना प्रियजनसमेत गुमाउन बाध्य बनाएको छ। विपत्तिपछिका दिनमा क्षतिको वास्तविक स्वरूप अझ स्पष्ट हुँदै गएको छ भने लगभग सबैथोक गुमाएका परिवारसम्म सहयोग पुऱ्याउनुपर्ने आवश्यकता पनि बढ्दै गएको छ। यही आवश्यकतालाई मध्यनजर गर्दै यामाहा नेपाल परिवार साथै यामाहा २-ह्विलर डिभिजन, देशभरका यामाहा डिलरहरू तथा यामाहा राइडरहरू राहत तथा सहयोग अभियानमा एकजुट भएका छन्।

यामाहा डिभिजन र देशभरका यामाहा डिलरहरूले संयुक्त रूपमा सोलिडारिटी फन्डबाट १५ लाख योगदान गरेका छन्। त्यस्तै, यामाहा डिभिसनको जेन-जी टिमले आफ्नै व्यक्तिगत बचतबाट १५ हजार सहयोग गरेको छ। यस्ता कठिन समयमा आफ्नो राष्ट्र र समुदायका लागि साथ दिनु नै सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण कुरा हो। सम्पूर्ण यामाहा नेपाल परिवारले पनि यही जिम्मेवारीलाई आत्मसात् गर्दै आफूले सक्ने माध्यमबाट सहयोग गर्ने निर्णय गरेका हुन्। यो सामूहिक प्रयासले सहयोगको सबैभन्दा बढी आवश्यकता भएका मानिससम्म पुगेर उनीहरूलाई केही राहत र भरोसा प्रदान गर्न सकोस् भन्ने सम्पूर्ण यामाहा नेपाल परिवारको अपेक्षा छ।

औषधिको जथाभावी प्रयोग नगरौं

- चिकित्सकको सल्लाहबिना औषधि सेवन नगरौं,
- चिकित्सकले तोकेको मात्रा र अवधि बमोजिम औषधि सेवन गरौं,
- रुघाखोकी, फ्लु वा झाडपखाला संक्रमणमा आफूखुशी औषधि प्रयोग नगरौं,
- अरुका लागि लेखिएको औषधि आफैं जथाभावी प्रयोग नगरौं,
- म्याद नाघेको औषधि प्रयोग नगरौं / नगराऔं,
- औषधिको सुरक्षित र जिम्मेवारपुर्वक प्रयोग गरी/गराई आफ्नो र परिवारको स्वास्थ्य संरक्षण गरौं।

औषधिको अनावश्यक प्रयोगले स्वास्थ्यमा गम्भिर असर पर्न सक्छ। तसर्थ, चिकित्सकको सल्लाहअनुसार मात्र औषधिको प्रयोग गरौं/गराऔं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

कुमारी बैक लिमिटेड शाखा कार्यालय जोशीपुरको धितोमा रहेको सम्पत्ति पुनः लिलाम बिक्रीको लागि ७ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३/०५/२५ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय जोशीपुरबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंक संग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लङ्घन गरेको हुनाले निज ऋणीलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनीक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा निज ऋणीले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको सुरक्षण बापत बैंकलाई धितो बन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा बिक्री गर्न १५ दिने धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरी लिलाम गर्दा समेत लिलाम हुन नसकेकाले यो पुन धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरीएको छ। यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ८ औं दिन अर्थात मिति २०८३ असोज ०१ गते बिहीबार**को दिन गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा शाखा कार्यालय जोशीपुरमा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिने भएको हुँदा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ। धितोमा रहेको चल अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिन ईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुनेछ।

तपसिल

ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत जमानीकर्ताको विवरण
१. **शोभा देवी डगौरा** ना.प्र.नं.- ६७३०३४/१०१५ जारी मिति - २०६३/१०/१२, जि.प्र.का. कैलाली बुवा - राधा कृष्ण डगौरा बाजे - बजारी लाल डगौरा पति - दिल बहादुर डगौरा स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गा.पा., वडा नं. ०५ हालको ठेगाना- ऐ.ऐ	१. **दिल बहादुर डगौरा** ना.प्र.नं.- ५० जारी मिति २०६३/१०/०५, जि.प्र.का. कैलाली बाबु - मसुरा डगौरा बाजे - राम कल थारु स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गा.पा., वडा नं. ०५, (सावीक बौनिया गा.वि.स., वडा न. ०४) हालको ठेगाना- ऐ.ऐ.

लिलाम हुने सम्पत्ति विवरण

१. **शोभा देवी डगौरा**को नाममा मालपोत कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, भजनी गा.वि.स./न.पा वडा नं. ३ स्थित कित्ता नं. १६०२ को क्षे.फ. ०-२-६-३ (विगाहा) जग्गा तथा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापात।

शर्तबन्देजहरुः

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ७ औं दिन अर्थात २०८३ भदौ ३१ गते** भित्र बैंकको शाखा कार्यालय जोशीपुरमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको शाखा कार्यालय जोशीपुरबाट रु. ५००/- तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गाको बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्नेछ।
३. बोलपत्रमा आफुले लिन चाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतको दरले हुने धरौटी बापत रकम कुमारी बैंक लि.मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि. को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्नेछ, सो बाहेक अन्य कुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ८ औं दिन अर्थात २०८३ असोज ०१ गते ३:०० बजे** देखि बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा बैंकको शाखा कार्यालय जोशीपुरमा बोलपत्र खोलिनेछ। बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितिमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत बिदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र खोलिनेछ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही गरिने छैन।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएमा सम्बन्धित बोलपत्रदाताले सोको सूचना पाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र बोल कबोल गरेको धरौटी बाहेकको बाँकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नुपर्नेछ। अन्यथा धरौटी बापत जम्मा भएको रकम जफत हुनेछ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्बन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तुर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ।
९. लिलाम हुने सम्पत्ति सम्बन्धी अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको शाखा कार्यालय जोशीपुरमा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ।
१०. धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन तथा प्रचलित कानुन बमोजिम बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ।
११. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन।
१२. प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र अर्न्तगत सबै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमै सुरक्षित राखिएको छ।
१३. धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना असुल उपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८३ असोज ०१ गते बिहीबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सबैंका लागि

शाखा कार्यालय जोशीपुर फोन नं. ०९१-४०१०७२/७३

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: **०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८**, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**